

Balance de Gestión Social y Financiera 2025

Desarrollando habilidades que transforman vidas



Un alto en el camino...

En Álamos vivimos una evolución en nuestro enfoque de intervención, transitando de un modelo centrado exclusivamente en la discapacidad hacia un abordaje integral de la diversidad humana en todas sus formas. Hoy acompañamos procesos de neurodiversidad, trabajamos de la mano con las familias y extendemos nuestro impacto hacia empresas e instituciones educativas.

Este cambio no solo responde a nuevas necesidades sociales, sino a una comprensión más profunda del ser humano: cada persona aprende, siente y se desarrolla de manera única. Así, nuestro propósito evoluciona hacia una inclusión real, donde no se trata de adaptar a las personas al entorno, sino de transformar los entornos para que todos podamos participar, crecer y desarrollarnos plenamente.



El año 2025 representó para Los Álamos un momento de reflexión profunda, aprendizaje colectivo y reafirmación de nuestro propósito fundamental: **promover la inclusión plena de las personas neurodiversas en Colombia**, generando oportunidades reales de educación, rehabilitación y participación laboral mediante programas innovadores, investigación aplicada y alianzas estratégicas

En medio de los cambios estructurales que trajo la reforma laboral en Colombia, asumimos el desafío no desde la incertidumbre, sino desde la oportunidad. Decidimos acompañar a empresas y organizaciones en procesos de formación, sensibilización y estructuración de modelos inclusivos, entendiendo que el verdadero cambio social ocurre cuando el sector productivo se compromete con la diversidad y la equidad.





Fortalecimos nuestros lazos con colegios y universidades, construyendo convenios que amplían el acceso a procesos de valoración y evaluación interdisciplinaria. El trabajo articulado con el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar fortaleció nuestros programas sociales, ampliando cobertura y elevando estándares de calidad técnica y administrativa.



Propósito institucional

Durante el año 2025, el **Instituto de Capacitación Los Álamos** continuó desarrollando su labor institucional en articulación con entidades del sistema de protección y con diferentes actores sociales, orientando sus acciones a la **atención y acompañamiento integral de población** que requiere procesos de apoyo para el **fortalecimiento de sus habilidades personales, sociales y ocupacionales**.

En el marco de sus **programas y servicios**, la institución brindó atención a participantes que requieren **acompañamiento especializado**, promoviendo espacios de **formación, desarrollo personal** y participación en **actividades educativas, terapéuticas, recreativas y comunitarias**. Estas acciones se desarrollaron a través de un equipo interdisciplinario comprometido con la garantía de derechos, el bienestar integral y la **generación de oportunidades que favorezcan la inclusión** y la **mejora en la calidad de vida** de la población atendida.

Modelo de atención

El modelo institucional es un **Modelo Integral de Empoderamiento y Desarrollo de Habilidades**, e implica un conjunto de acciones conscientes, sistemáticas y coordinadas de atención, acompañamiento, estimulación, habilitación y rehabilitación de los niños, niñas, adolescentes y adultos neurodiversos, para lograr el máximo de sus potencialidades.



Ejes de intervención



Formación en el ser

Valores, rutinas, emociones



Desarrollo en el pensar

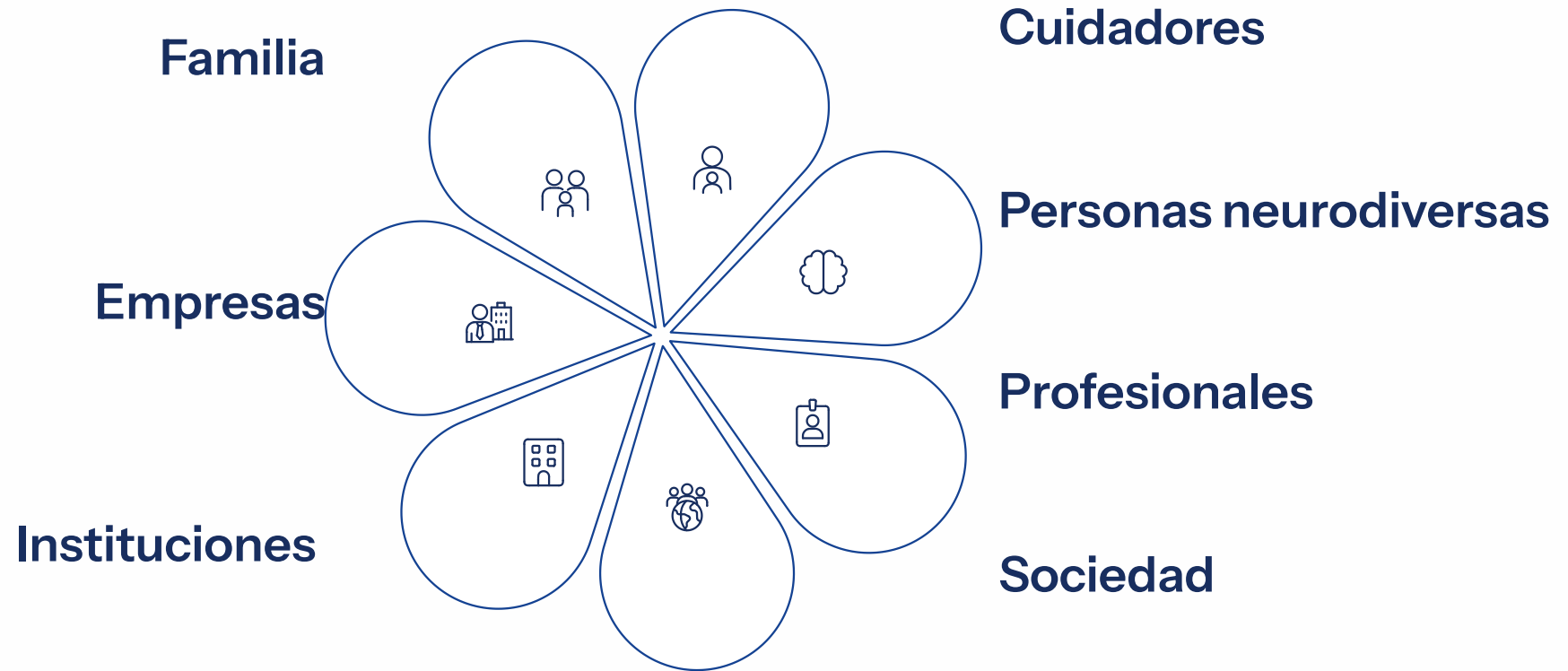
Cognición, solución de problemas y
toma de decisiones



Entrenamiento en el hacer

Habilidades, independencia, aprender
haciendo

Población a la que dirigimos nuestra atención



Cooperación y relacionamiento interinstitucional

El Instituto de Capacitación Los Álamos reconoce la cooperación y el relacionamiento interinstitucional como un componente estratégico para el fortalecimiento de su gestión social y la ampliación de oportunidades para la población atendida. En este sentido, el trabajo articulado con entidades públicas, privadas y organizaciones sociales permite consolidar redes de apoyo, optimizar recursos y promover iniciativas conjuntas orientadas al bienestar y desarrollo integral de los participantes.

Durante el año 2025, el área de Cooperación y Relacionamiento Interinstitucional orientó sus acciones a fortalecer la construcción de alianzas estratégicas, la participación en espacios de articulación territorial y la gestión de oportunidades que favorezcan procesos de inclusión, participación social y acceso a diferentes escenarios formativos, deportivos y comunitarios.

A continuación, se presentan los principales logros alcanzados durante el año 2025, así como los retos y proyecciones que orientarán la gestión del área para el año 2026, en coherencia con el compromiso institucional de continuar generando alianzas que contribuyan al desarrollo integral y a la mejora en la calidad de vida de la población atendida.



Crecimiento y expansión

Ampliar el alcance de los servicios a más personas neurodiversas y sus familias.



Sostenibilidad Financiera

Fortalecer las fuentes de ingresos y repensamos en modelos de autosostenibilidad de nuestras unidades de negocio.



Innovación e Investigación

Desarrollar programas y modelos innovadores en formación, generación de oportunidades, rehabilitación y desarrollo de la inclusión laboral.



Posicionamiento y Alianzas

Convertirnos en un referente en neurodiversidad a nivel regional, nacional e internacional mediante alianzas estratégicas, relaciones interinstitucionales, cooperación y presencia en redes.

Nuestro compromiso con el desarrollo sostenible



Inclusión

Garantizar
oportunidades reales
para todas las personas
neurodiversas sin
excepciones.



Colaboración

Construir alianzas
estratégicas con
instituciones, empresas
y comunidades.



Transformación

Romper barreras y
construir una sociedad
más equitativa y
consciente.



Innovación

Desarrollar programas y
metodologías aplicadas
a la neurodiversidad.

Nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible se refleja en acciones concretas que contribuyen a construir una sociedad más equitativa, sostenible y consciente, donde la neurodiversidad sea reconocida como un valor que enriquece a todos.

Alianzas, Convenios y Presencia Institucional



Entidades de Salud

Articulación activa con Savia Salud EPS, Secretaría de Salud de Itagüí, HOMO, Medic, Preventiva IPS y Enlace Salud Regional Antioquia.



Instituciones Educativas

Fortalecimiento de convenios con colegios y universidades para evaluación interdisciplinaria y acceso a servicios especializados.



Sector Público

Trabajo articulado con el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, ampliando cobertura y elevando estándares de calidad.



Sector Empresarial

Acompañamiento a empresas en procesos de formación, sensibilización y estructuración de modelos inclusivos y accesibles.

Gestión Administrativa y Legal

Operación ajustada a la normatividad vigente, licenciamiento de herramientas Microsoft y sistema Siesa, cumplimiento de aportes al sistema de seguridad social, atención a requerimientos DIAN y Gobernación, y observancia del artículo 87 de la Ley 1676 de 2013 sobre facturas.

Cifras Clave en el 2025

1.179

Beneficiarios Directos Totales

Suma de todas las líneas estratégicas:
Social, Habilidades, en Casa y
Formación.

972

Familias Beneficiadas

Total de familias alcanzadas por el
conjunto de líneas del programa.

2.124

Población Directa Impactada

Total de personas impactadas
directamente en todas las líneas
estratégicas.

2.916

Población Indirecta Impactada

Total de personas alcanzadas de forma
indirecta por el programa Álamos.

Relación entre Impacto Directo e Indirecto

Líneas con mayor multiplicador indirecto

Álamos Habilidades y **Álamos en Casa** presentan un ratio indirecto/directo de aproximadamente **1,5×**, lo que indica un alto efecto multiplicador en el entorno familiar y comunitario de cada beneficiario.

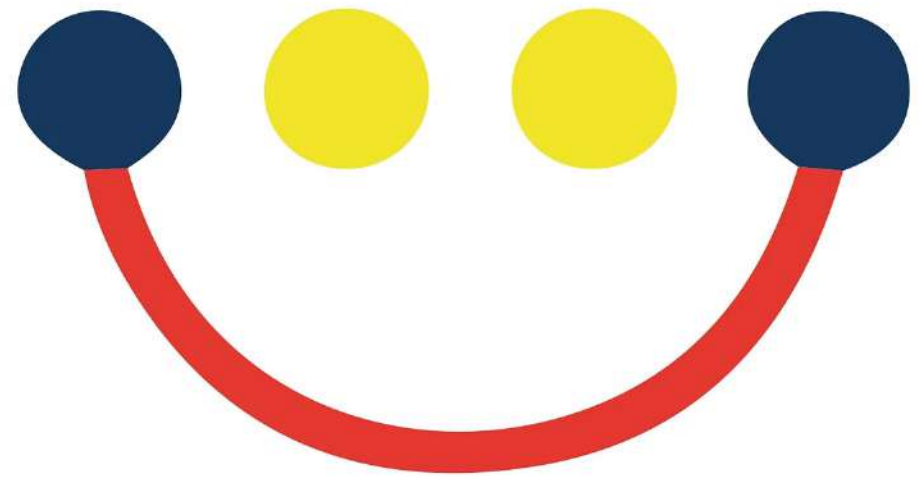
Líneas con impacto más concentrado

Álamos Social muestra una población indirecta inferior a la directa (342 vs. 408), lo que sugiere una intervención más focalizada en el individuo. **Álamos Formación** mantiene un ratio similar de 1,5× con menor volumen absoluto.



Talento humano

El equipo que impulsa nuestro propósito.



Nuestra Base Fortalecida: Talento Humano



Tipo de Vinculación	%
Contrato Indefinido	44%
Contrato a Término Fijo	21%
Obra o Labor	24%
Prestación de Servicios	4%
Aprendices SENA	7%

Distribución por Edad

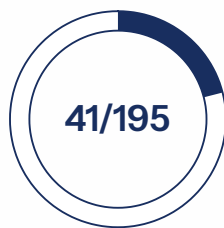




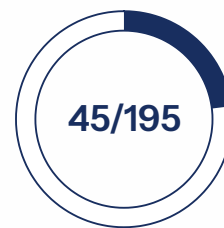
Nivel educativo



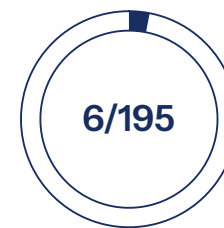
Bachillerato incompleto



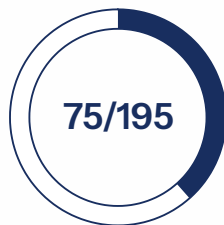
Bachiller



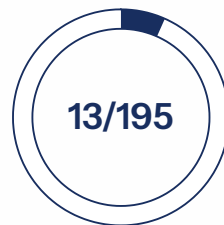
Técnico



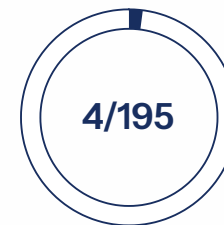
Tecnólogo



Pregrado



Especialización



Magíster

Inversión en formación, cohesión interna y fortalecimiento del liderazgo durante 2025. Más que un equipo, somos una comunidad de profesionales que comparten un propósito superior y trabajan cada día con vocación, disciplina y sensibilidad social.



Población vulnerable

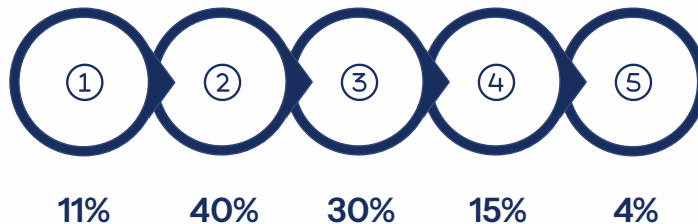
10%

Madre cabeza de hogar

25%

Población desplazada/víctima de conflicto armado

Estrato socioeconómico



Tipo de vivienda

Propia: 22%

Familiar: 26%

Arrendada: 52%



Zona de residencia

Zona norte: 15%

Zona sur: 20%

Medellín: 65%

Tiquetera Emocional -plan de beneficios

Una estrategia de bienestar pensada para nuestros colaboradores: un conjunto de días especiales que reconocen los momentos más importantes de su vida personal y familiar. Cada tickete es una muestra de que **las personas están en el centro** de nuestra organización.



Familia

Días para compartir con hijos y mascotas

Celebración

Cumpleaños, matrimonio y graduación

Comunidad

Voluntariado, referidos y viernes chiquito

Bienestar y Familia: El Corazón de Nuestra Cultura Organizacional

Durante el año, nuestra empresa apostó por el bienestar integral de sus colaboradores a través de **10 beneficios de conciliación vida-trabajo**. El resultado: **263 días de beneficio utilizados**, una cifra que refleja el compromiso real de las personas con su familia, sus mascotas, sus logros y su comunidad.

263

Días de beneficio

Total de días disfrutados por colaboradores durante el año

10

Tipos de beneficio

Categorías distintas que cubren familia, logros y comunidad

110

Día de la Familia S1

El beneficio más utilizado del primer semestre

61

Día de la Familia S2

Segundo semestre con alta participación familiar

Beneficios con mayor impacto

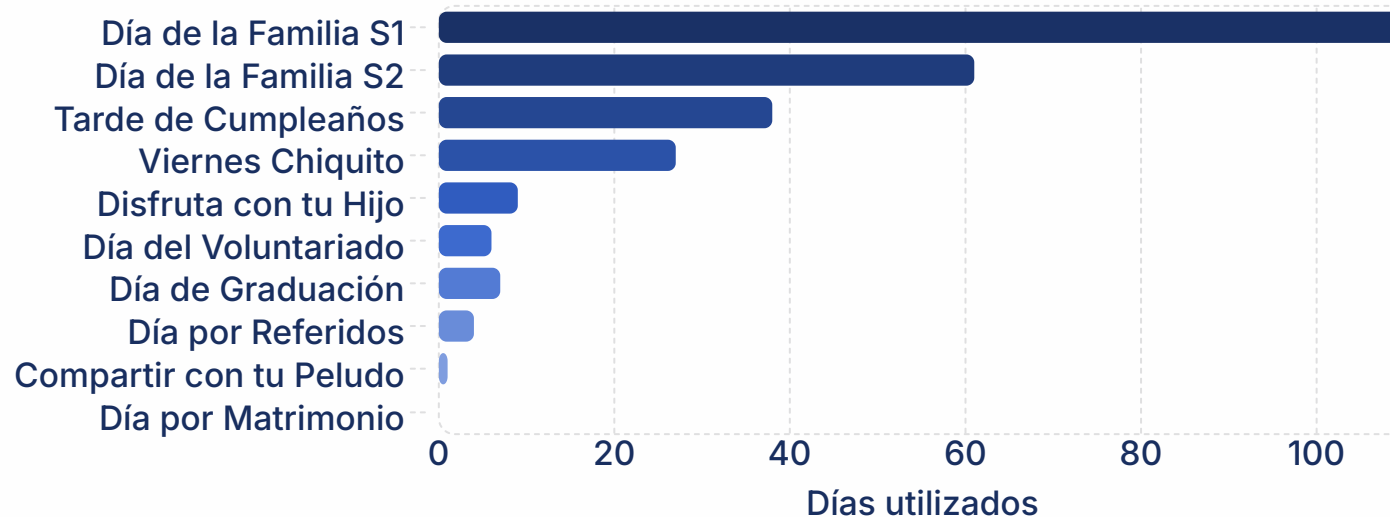
- Día de la Familia S1 y S2: **171 días** — 65% del total
- Tarde de Cumpleaños: **38 días** — 14% del total
- Viernes Chiquito: **27 días** — 10% del total

Oportunidades de crecimiento

- Día por Matrimonio: **0 días** — sin uso registrado
- Compartir con tu Peludo: **1 día** — baja visibilidad
- Día por Referidos: **4 días** — potencial de activación

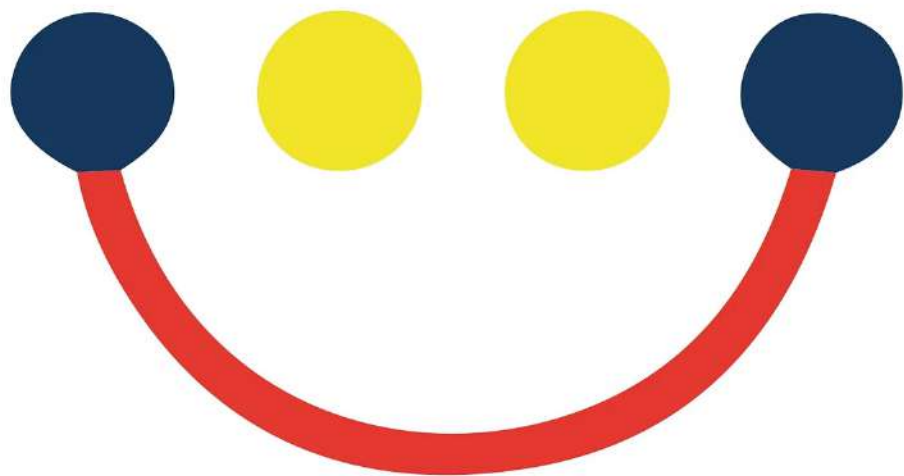


Beneficio



El **Día de la Familia** concentra el **65% del total de días utilizados** (171 de 263), consolidándose como el beneficio más valorado. Le siguen la **Tarde de Cumpleaños** con 38 días y el **Viernes Chiquito** con 27, evidenciando que los colaboradores priorizan el tiempo con sus seres queridos y el reconocimiento personal.

☐ **Conclusión de impacto:** El 89% de los días de beneficio utilizados están vinculados a familia, celebración personal y flexibilidad laboral, lo que demuestra que nuestra cultura organizacional pone a las personas en el centro. Los beneficios con menor uso representan una oportunidad estratégica de comunicación y activación para el próximo año.



Álamos Social

Generando impacto que transforma vidas

321 personas impactadas

Modalidad Internado



Intelectual

Población atendida: 200 personas

Familias beneficiadas: 52 hogares

Redes vinculares favorecidas: 17
referentes afectivos



Psicosocial

Población atendida: 100 personas

Familias beneficiadas: 35 hogares

Redes vinculares favorecidas: 10
referentes afectivos

Rangos de edad de la población atendida por modalidad

Grupo Etario	Intelectual	Psicosocial
Niños (0-11 años)	4	0
Niñas (0-11 años)	1	0
Adolescentes H (12-17)	25	10
Adolescentes M (12-17)	9	5
Adulto joven (18-39)	60	40
Adulta joven (18-39)	68	30
Adulto medio (40-59)	20	8
Adulta media (40-59)	13	7



Logros en 2025

Modalidad internado

Satisfacción de beneficiarios y familias

94%

Beneficiarios intelectual

72%

Beneficiarios psicosocial

85%

Familias intelectual

91%

Familias psicosocial

Educación y Formación en 2025

Modalidad internado

Educación Primaria y Secundaria

24 personas participando en programas educativos formales adaptados a sus necesidades.

Técnico Laboral

2 personas desarrollando competencias técnicas para inserción laboral.

Profesional

1 persona avanzando en estudios profesionales de nivel superior.

Programas Deportivos y Culturales

- Boccia Institucional: 12 participantes
- Boccia Special Olympics: 15 participantes
- Natación: 8 participantes
- Tenis de Mesa: 12 participantes
- Bádminton: 6 participantes
- Atletismo femenino: 10 participantes
- Atletismo masculino: 20 participantes
- Fútbol: 14 participantes
- Grupo musical: 5 participantes

Vida en Comunidad: Caminos hacia la Inclusión

45 personas durante el año

2 personas regresaron a sus familias

1 persona desarrollando autonomía total

9 personas conectadas al mercado laboral

- 1 en Línea Directa
- 1 en Homecenter
- 1 en Colegio Marymount
- 6 en Ilunion Formación para el Trabajo



Impacto en calidad de vida

Inclusión educativa: 4 personas integradas en entornos educativos

Mejoría en autonomía personal: 100 % de los participantes

Mejoría en habilidades de hogar: 94 % de los participantes

Mejoría en habilidades instrumentales: 96 % de los participantes

Mejoría en habilidades sociales: 100 % de los participantes

Mejoría en inclusión social: 100 % de los participantes

Mejoría en aspectos emocionales y conductuales: 90 % de los participantes

Mejoría en uso de la comunidad: 100 % de los participantes

Independencia personal: 95 % de los participantes

Satisfacción con el proceso: 100 % de los participantes

Atención en Salud y Calidad de Vida

309

Personas impactadas

200 ICBF intelectual + 100 ICBF psicosocial + 9 Vive Álamos

1.354

Atenciones extramurales

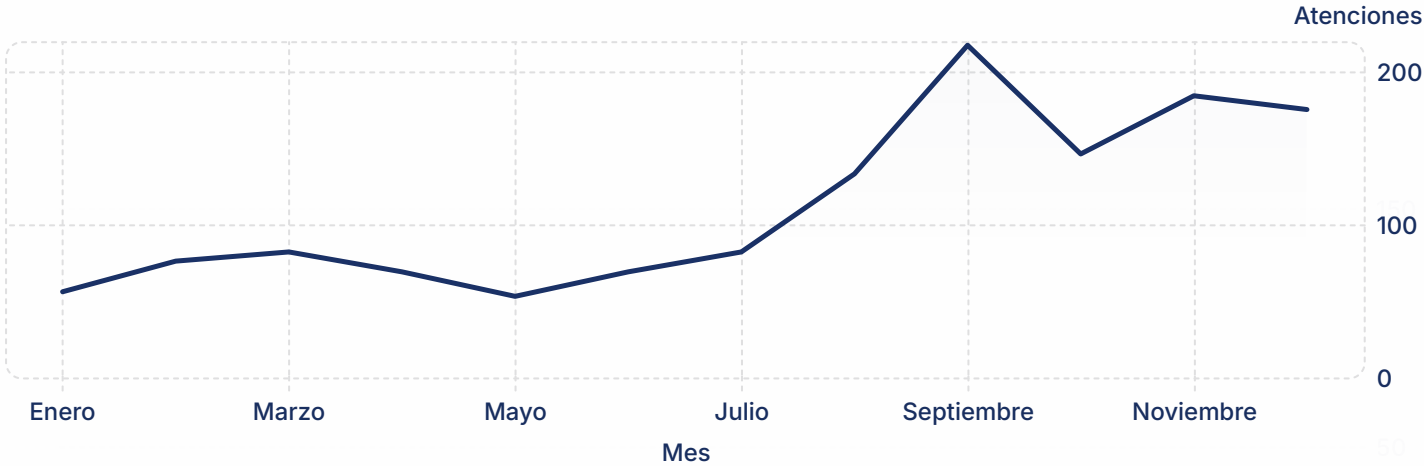
Gestionadas durante el año 2025

6

Entidades articuladas

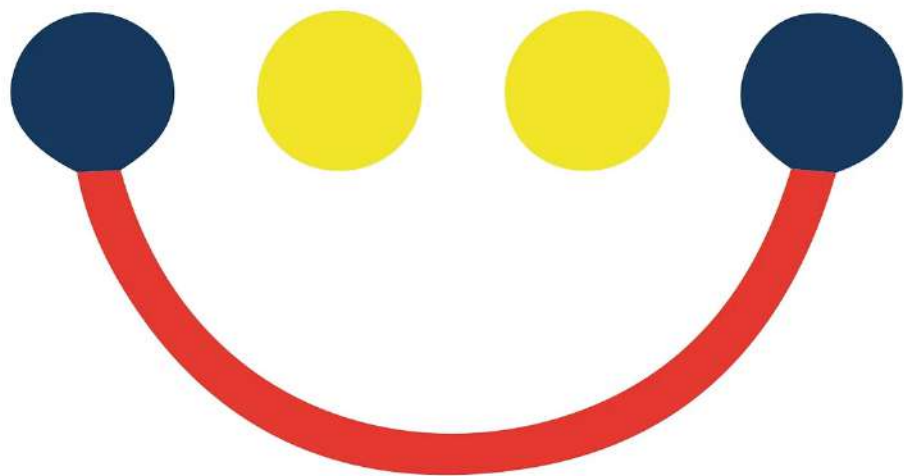
Estructuras del sistema de salud

Gestión de atenciones mensuales



Se observa un **crecimiento progresivo en el segundo semestre**, con septiembre registrando el pico más alto con 218 atenciones. El último trimestre mantiene una alta demanda, indicando mayor eficiencia en la gestión de citas, incremento en la capacidad operativa, mayor acceso efectivo a servicios de salud y fortalecimiento del acompañamiento institucional.





Álamos Habilidades

*Desarrollando capacidades para la autonomía
y la inclusión.*

334 personas impactadas

Atención Temprana

102

Beneficiarios atendidos

Entre los 2 y 5 años de edad con alertas en el desarrollo, recibiendo proceso de estimulación temprana en contextos naturales de las instituciones educativas.



45

47%

Necesidad de apoyo intermitente o limitado



57

21%

Necesidad de apoyo extenso

34%

Necesidad de apoyo extenso y generalizado

Atención Temprana

40 beneficiarios

Secretaría de Familia Itagüí

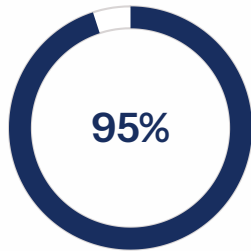
61 beneficiarios

Preescolares Comfama

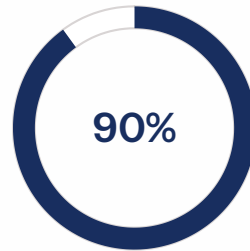
1 beneficiario

Particular

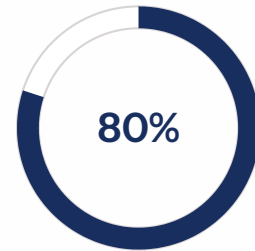
Logros más significativos:



Intervención en contextos naturales



Avances en escala de desarrollo



Empoderamiento familiar

Logros de atención temprana

102

Familias beneficiadas

150

Agentes educativos acompañados

27

Centros de desarrollo infantil impactados



100%

Niños con actualización diagnóstica



100%

Permanencia en el sistema educativo



95%

Mejoría en habilidades motrices



90%

Mejoría en habilidades cognitivas



91%

Mejoría en habilidades sociales y comunicativas



90%

Mejoría en habilidades adaptativas

Educación Inclusiva

70

Beneficiarios atendidos

Niños, niñas y adolescentes entre 6 y 15 años con condiciones de neurodiversidad vinculados al sistema educativo regular, recibiendo apoyo psicopedagógico en el contexto escolar para favorecer su permanencia y tránsito adecuado en el sistema educativo.



27

87%

Necesidad de apoyo intermitente o limitado



43

11%

Necesidad de apoyo extenso

2%

Necesidad de apoyo extenso y generalizado

Educación Inclusiva

60 beneficiarios

Colegio Cosmo

5 beneficiarios

Comfama

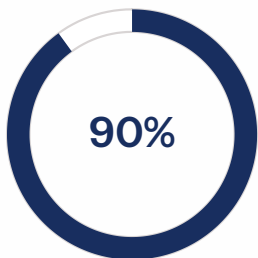
3 beneficiarios

Comfenalco

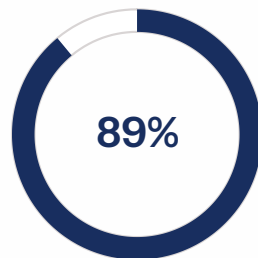
2 beneficiarios

Particular

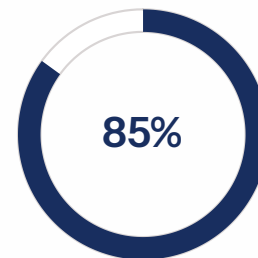
Logros más significativos:



Permanencia en el sistema educativo regular



Empoderamiento de docentes y directivos



Empoderamiento familiar

Logros de educación inclusiva

70

Familias beneficiadas



Estudiantes con PIAR ajustado a sus necesidades



Aumento en habilidades comunicativas e interacción

22

Instituciones educativas impactadas



Estudiantes con apoyos psicopedagógicos en el contexto educativo



Mejora en gestión comportamental en el contexto educativo

198

Docentes acompañados



Mejoría en dispositivos de aprendizaje

Desarrollo de habilidades

90

Beneficiarios atendidos

Niños y niñas entre 6 y 14 años que asisten diariamente a la institución, desarrollando habilidades cognitivas, adaptativas y para la vida, promoviendo su autonomía e independencia.



32

24%

Necesidad de apoyo intermitente o limitado



58

49%

Necesidad de apoyo extenso

27%

Necesidad de apoyo extenso y generalizado

Desarrollo de habilidades

50 beneficiarios

Secretaría de Familia Itagüí

20 beneficiarios

Comfama

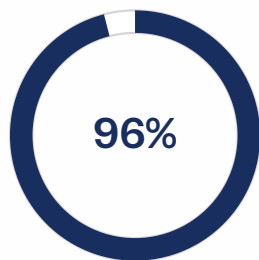
12 beneficiarios

Comfenalco

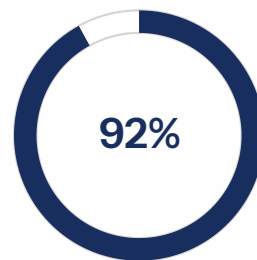
8 beneficiarios

Particular

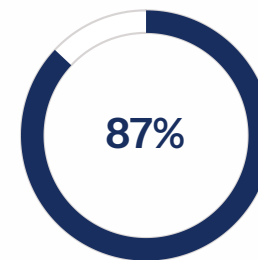
Logros más significativos:



Mejora habilidades prácticas



Mejora habilidades sociales



Mejora habilidades conceptuales

Logros: desarrollo de habilidades



Entrenamiento socio-ocupacional

72

Beneficiarios atendidos

Personas de 15 años en adelante, quienes asisten diariamente a la institución para desarrollar habilidades ocupacionales y para el trabajo, favoreciendo su autonomía y productividad.



21

32%

Necesidad de apoyo intermitente o limitado



51

35%

Necesidad de apoyo extenso

33%

Necesidad de apoyo extenso y generalizado

Entrenamiento socio-ocupacional

50 beneficiarios Secretaría de Familia Itagüí	10 beneficiarios Comfama	8 beneficiarios Comfenalco	4 beneficiarios Particular
---	------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------

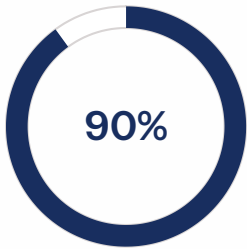
Logros más significativos:



Beneficiarios: cumplimiento de logros y objetivos

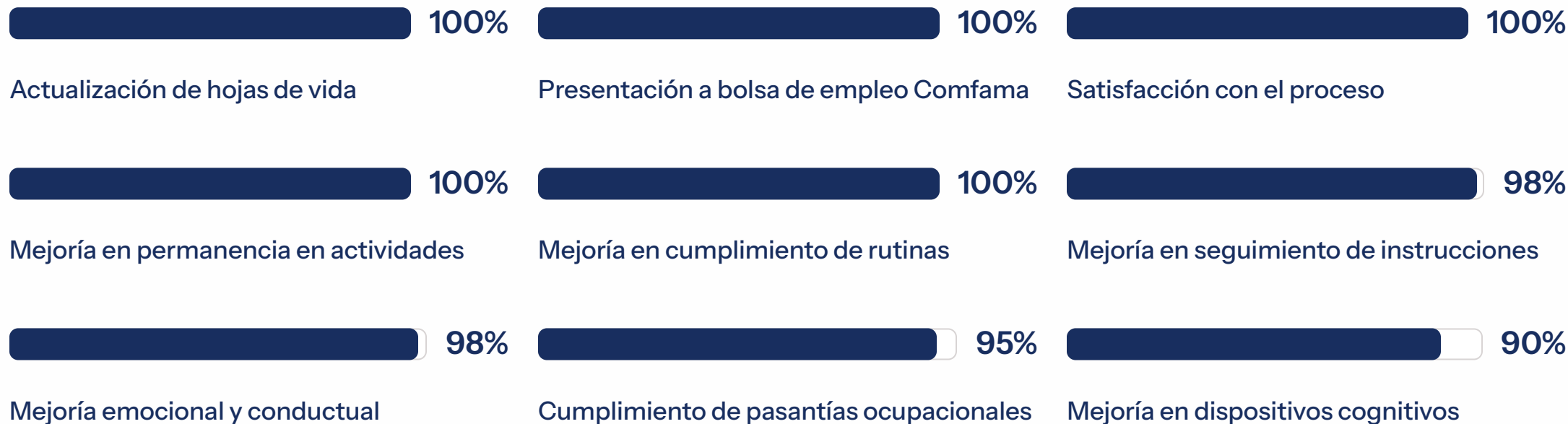


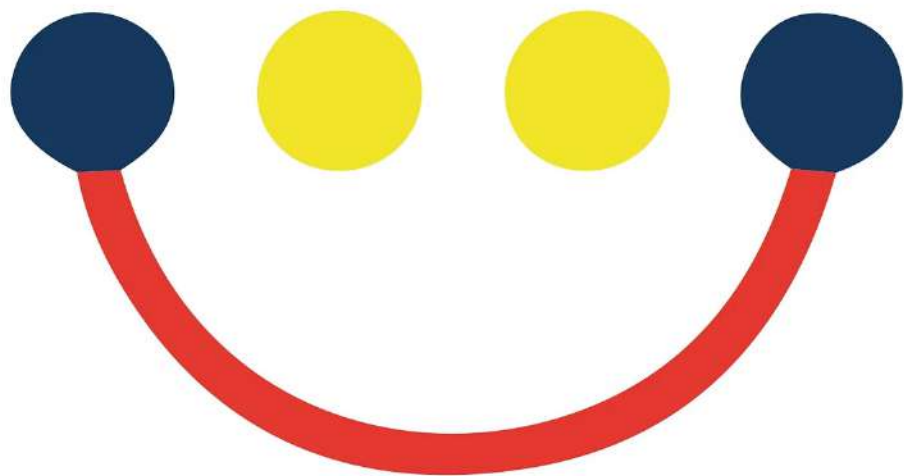
Beneficiarios incluidos laboralmente



Mejora en habilidades ocupacionales

Logros: Entrenamiento socio-ocupacional





Álamos en casa

Bienestar, cuidado y calidad de vida

408 personas impactadas

Valoraciones de apoyo

217

Beneficiarios evaluados

Evaluaciones realizadas para contribuir a la adjudicación judicial de apoyos, en el marco de la **Ley 1996 de 2019**, que reglamenta el ejercicio de la capacidad jurídica de las personas con discapacidad.



112



105

217

Familias impactadas

32

Juzgados de familia beneficiados

217

Adjudicaciones de apoyos
acompañadas

45

Jueces asesorados

Cobertura

Antioquia	Otros países	Otros departamentos
207	7	3



Reconocimiento regional en Antioquia



Participación en eventos académicos y de formación



Convenio con la Cámara de Comercio del Oriente



Participación en encuentros con jueces de Antioquia



Convenio con la Cámara de Comercio de Medellín

Logros: valoraciones de apoyo

**Reconocimiento regional
en Antioquia**

**Convenio con la Cámara de
Comercio de Medellín**

**Convenio con la Cámara de
Comercio de Oriente**

**Participación en eventos
académicos y de formación**

**Participación en encuentro
con jueces de Antioquia**

**Satisfacción con el proceso:
98%**

Evaluaciones neuropsicológicas

35

Beneficiarios evaluados

Definición de diagnóstico, perfil cognitivo y plan de atención.



13



22

12

Particulares

9

Beneficiarios de desarrollo de
habilidades

8

Beneficiarios convenio
Atardeceres

6

Beneficiarios del internado

Logros: evaluaciones neuropsicológicas



Apertura de consultorio en El Tesoro



Evaluaciones en contexto educativo



Convenio con La Salle



Convenio con Centro de Adulto Mayor
Atardeceres VID



Convenio con Colegio José María Berrío



100% de satisfacción con el proceso

Consultas psicológicas

90

Pacientes

435

Consultas

Definición de diagnóstico, perfil cognitivo y plan de atención.



43



57

80 Red de Amor Comfama

10 Particulares

Logros de las consultas psicológicas

**Mejoría de habilidades
emocionales: 100%**

**Mejoría en estrategias de
enfrentamiento: 95%**

**Mejoría en sintomatología
clínica: 85%**

**Articulación con el sistema
de salud**

**Remisiones oportunas y
activación de rutas**

**Satisfacción con el servicio:
95%**

Equinoterapia

Rehabilitación asistida con caballos, tanto en el área física como en salud mental.

11 beneficiarios atendidos al mes



4



7

**Mejoría en habilidades
motrices 100%**

**Mejoría en habilidades
emocionales 90%**

**Mejoría en habilidades
cognitivas 90%**

Acompañamiento programa de bienestar Adulto Mayor

55 pacientes al mes atendidos



35



20

Apoyo psicológico

Apoyo pedagógico

Entrenamiento físico

Yoga

Apoyo de estimulación cognitiva

Logros bienestar adulto mayor



Apertura de consultorio en El Tesoro



Evaluaciones en contexto educativo



Convenio con La Salle



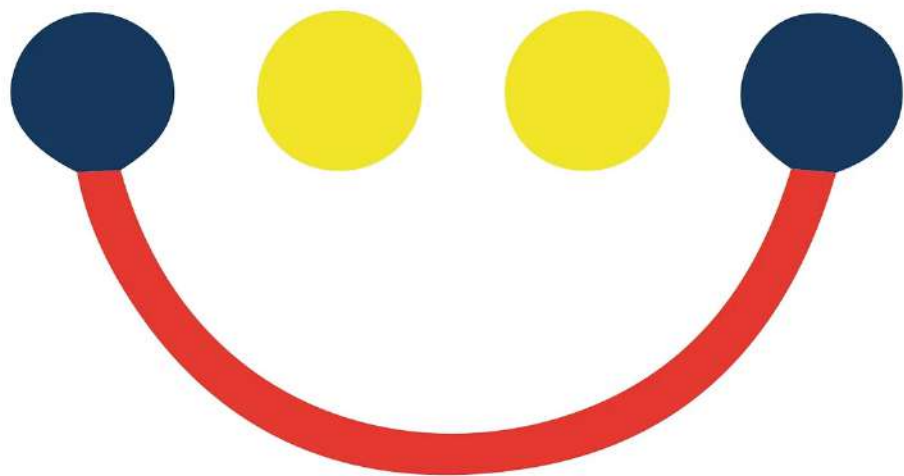
Convenio con Centro de Adulto Mayor
Atardeceres VID



Convenio con Colegio José María Berrío



100% de satisfacción con el proceso



Álamos formación

Formación y extensión del conocimiento

116 profesionales en formación fortalecidos en su proceso

Los Álamos posibilita procesos de formación académica a través de prácticas profesionales.

Participantes por programa

Educación Especial

10 participantes

Fisioterapia

86 participantes

Psicología

4 participantes

Nutrición y Dietética

4 participantes

Trabajo Social

1 participante

Licenciatura en Deportes

2 participantes

Maestría en Neuropsicología

5 participantes

Maestría en Fisioterapia en Pediatría

2 participantes

Maestría en Psicología Clínica

2 participantes

Talleres y cursos de formación

1

Taller en talentos excepcionales para el Colegio Calasanz

1

Programa de formación continua en inclusión laboral para HACEB (64 horas)

1

Seminario en inclusión educativa con la Personería de Guarne para 300 docentes

2

Jornadas de actualización en ley de capacidad jurídica de personas con discapacidad con jueces

3

Cursos de valoración de apoyos con Cámara de Comercio de Medellín y Oriente

5

Talleres en educación inclusiva para las instituciones educativas

5

Participaciones como ponentes en eventos académicos y congresos de la ciudad

6

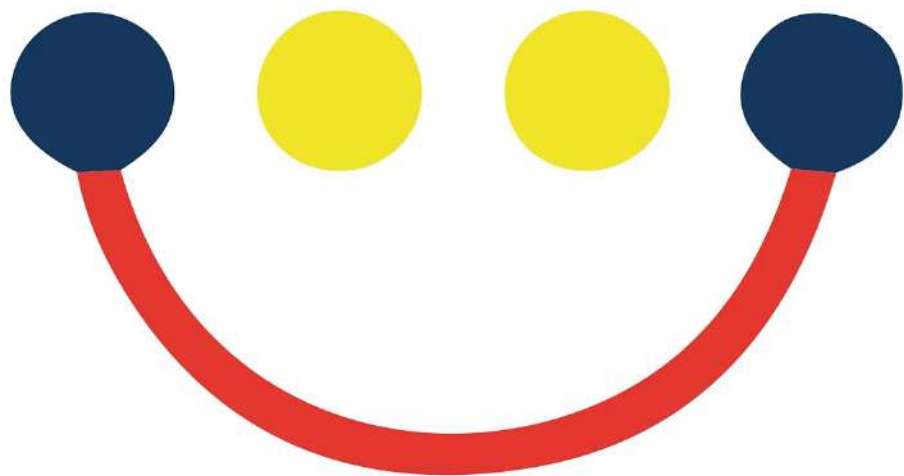
Talleres de formación en alertas tempranas en el neurodesarrollo para familias

12

Talleres a Alkosto-Ktronix en inclusión laboral

12

Talleres de formación en estrategias de atención a la neurodiversidad en el aula para docentes y mentores de colegios COSMO y preescolares Comfama



Alianzas y convenios

El instituto mantiene alianzas estratégicas y convenios institucionales para fortalecer la atención, la investigación y la formación.

Convenios



Convenios con Cámara de Comercio de Medellín para formaciones y valoración de apoyos.



Convenio con Colegio José María Berrío para evaluaciones y terapias especializadas.



Convenios con Cámara de Comercio de Oriente para formaciones y valoración de apoyos.



Convenio con La Salle para evaluaciones y terapias especializadas.



Convenio con Cámara de Comercio de Manizales para formaciones y valoraciones de apoyo.



Convenio con Colegio COSMO para evaluaciones y terapias especializadas.



Convenios y Alianzas



Convenio con la Universidad CES para prácticas profesionales y alianza para procesos de formación conjunta



Alianza con Special Olympics para procesos de participación deportiva



Convenio con la Universidad San Buenaventura para prácticas profesionales



Alianza con la Secretaría de Deportes y Recreación de Itagüí para procesos de formación deportiva



Convenio con el Politécnico Jaime Isaza Cadavid para prácticas profesionales.



Convenio con Comfenalco para la atención de niños, niñas y adolescentes en desarrollo de habilidades

Convenios y Alianzas



Alianza con IPS El Tesoro para evaluaciones neuropsicológicas



Convenio con el colegio Calasanz para brindar talleres en talentos excepcionales



Convenio con Alkosto-Ktronix para realizar talleres en inclusión laboral



Convenio con Comfama para la atención de niños, niñas y adolescentes en desarrollo de habilidades



Articulación con el ICBF para la atención a niños, niñas y adolescentes bajo medida de protección y restablecimiento de derechos

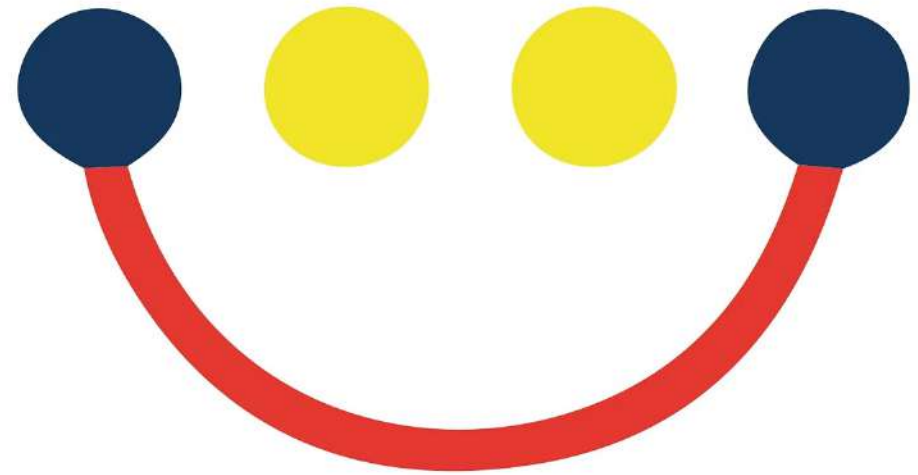


Convenio para acompañar el programa de bienestar del adulto mayor



Gestión Financiera

Gestión responsable para la sostenibilidad institucional.



Instituto de Capacitación Los Álamos

Informe Financiero y Administrativo

Durante el año 2025 el Instituto de capacitación los Alamos, desarrolla diferentes actividades para la ejecución de la actividad meritoria.

La política institucional es siempre trabajar sobre un adecuado manejo del dinero disponible, en busca de garantizar el funcionamiento y constantemente un equilibrio económico a través del control del presupuesto, la elaboración de flujos de caja proyectados para aquellos meses que se requerían desembolsos de mayor cuantía; además de otros informes que nos permitan detectar alertas tempranas que ayuden a una mejor toma de decisiones.

Los estados financieros detallados y sus notas correspondientes se encuentran a disposición de los miembros de la Asamblea, para su revisión y conocimiento.



Gestión Financiera

Activos

Activo Total

El activo total asciende a **\$93,102 miles de millones**; creció en un 4.57% mejorando la posición de liquidez operativa, la estructura patrimonial está fuertemente concentrada en Propiedad, Planta y Equipo y propiedad de inversión, dado al avalúo realizado al lote Rionegro, el cual se realizó valorización, seguido de activos corrientes que se compone de portafolio fondos de inversión (Acciones, carteta colectiva y bonos) y deudores comerciales, adicionalmente se posee un mínimo porcentaje en intangibles.

Concentración del Activo

La concentración del **91,61%** del activo en Propiedad, Planta y Equipo evidencia la naturaleza intensiva en capital de la organización. La propiedad de inversión representa el **3,71%**, aportando diversificación al balance.

El activo corriente de **\$4,258 mil millones** cubre ampliamente los pasivos de corto plazo totales, señal de una posición de liquidez saludable para el período.



Pasivos y Activo Neto

Pasivos

El pasivo corriente al final del periodo año 2025 asciende a **\$1.591 mil millones**; la composición muestra una concentración relevante en obligaciones laborales y otros pasivos de gestión operativa corriente.

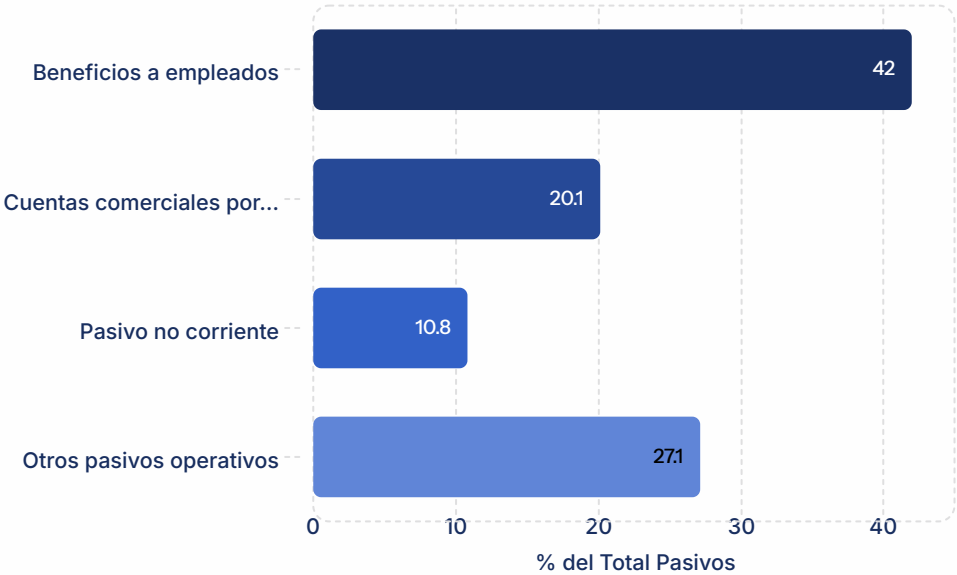
Los beneficios a empleados (corto y largo plazo) concentran el **42%** del total de pasivos, lo que subraya el peso de las obligaciones laborales. Las cuentas comerciales por pagar representan el **20,1%**, con \$319 mil millones, reflejo del ciclo de pagos a proveedores del servicio.

El pasivo no corriente representa un **10,8%**, es la realización de una reserva realizada por cálculo actuarial de beneficios a empleados en la provisión de quinquenios.

Activo Neto

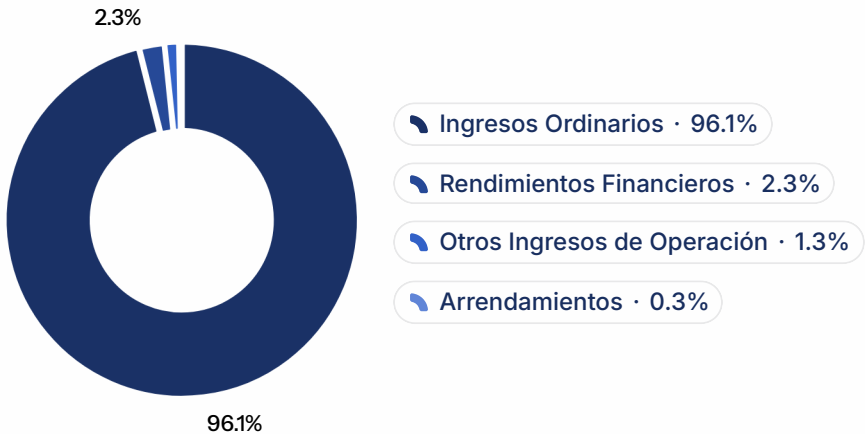
El activo neto total al 31 de diciembre de 2025, asciende a **\$91.511 miles de millones**. La valorización de Propiedad, Planta y Equipo y el capital social restringido son los componentes dominantes de la estructura patrimonial.

Concepto



Ingresos 2025

El total de los ingresos para el año 2025 equivalen a **\$13.643 mil millones**. Los ingresos ordinarios constituyen el **96,1%** del total, lo que refleja la solidez del modelo de negocio principal de la organización.



Ingresos Ordinarios — 96,1%
Solidez del modelo de negocio principal de la organización.

Rendimientos Financieros — 2,3%
Aporte del portafolio de inversiones al resultado del período.

Otros Ingresos de Operación — 1,3%
Corresponden a ajustes al valor razonable de inversiones en Acciones.

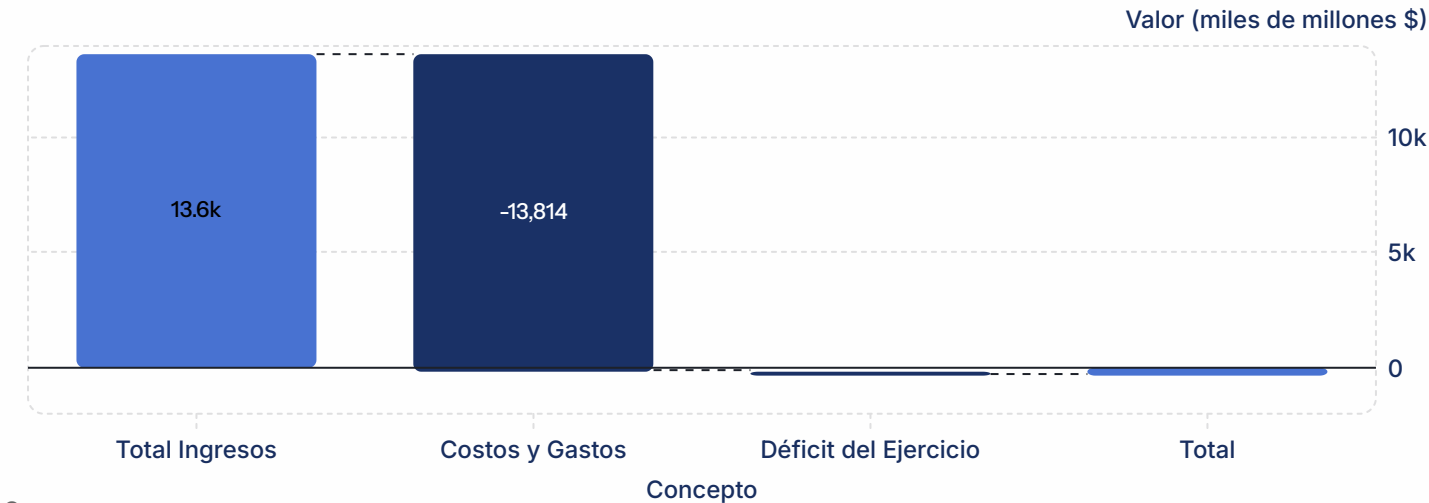
Arrendamientos — 0,3%
Ingresos por arrendamiento de activos de la institución.

☐ El Instituto considera que durante el año 2025 todos los ingresos están representados íntegramente a la actividad meritoria.



Costos y Gastos 2025

El total de costos y gastos del período asciende a **\$13.814 miles de millones**, superando los ingresos totales en **\$171 mil millones** y generando el déficit del ejercicio.



Gastos de Administración

Los gastos al personal directivo para el año 2025 fueron del **10%**, el cual no supera el **30%** del gasto total del período.

Otros Gastos No Ordinarios

Los gastos no ordinarios corresponden a la sanción establecida por el SENA y desvalorización en las Acciones de Celsia.

Impuesto de Renta

Se calcula con **20%** sobre los gastos no procedentes que para el año 2025 estuvo afectado por la sanción del SENA.



Gestión Administrativa

Requerimientos Legales y Reglamentarios

El Instituto cumplió con las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor, utilizando para todas sus operaciones licencias de software legalmente amparadas, y sus equipos de cómputo y telecomunicaciones son de procedencia legítima. Las compras y adquisiciones de bienes y servicios, se efectuaron cumpliendo los requisitos de ley establecidos, pagando los impuestos fijados y sobre la libre circulación de las facturas con endoso emitidas por los vendedores o proveedores.

En la actualidad se maneja toda la información contable en el software **Siesa Cloud SBS**, adquirido a la empresa Sistemas de Información Empresarial en el año 1998 y actualizados constantemente.

Cumplimiento de las Obligaciones

Para el cumplimiento del objeto social el Instituto realiza sus actividades dentro de la normatividad vigente, cumpliendo con el marco legal en lo económico, laboral, tributario y gubernamental, así como con las normas de regulación que le corresponde aplicar.

Realiza debidamente los pagos fiscales, parafiscales y de seguridad social y cumple a cabalidad la legislación laboral y tributaria que le aplica a esta entidad.

La entidad, durante el periodo 2025, realizó la actualización y registro web ante la DIAN para seguir perteneciendo al Régimen Tributario Especial cumpliendo con el **Decreto Reglamentario No. 2150 de diciembre de 2017**, donde el Instituto continuó con su condición de pertenecer al Régimen Tributario Especial como entidad sin ánimo de lucro.

Talento Humano

El proceso de Gestión Humana se enfoca en el cumplimiento y verificación de los requerimientos contractuales, el fortalecimiento del componente de bienestar, y el desarrollo de espacios de formación y capacitación en habilidades blandas y conocimiento técnico de los colaboradores. Para este fin se realizaron permanentemente actividades que fortalecen y afianzan las habilidades y competencias tanto a nivel personal, laboral y profesional manteniendo la actualización en los conocimientos, que aseguren el logro de las metas y el cumplimiento de los objetivos propuestos, así como la sostenibilidad de la Institución a través del tiempo.



Trabajo en Casa y Bienestar

Durante el año 2025, se favorece según la dinámica institucional días de trabajo en casa y tiquetera emocional, apuntando al fortalecimiento del plan de bienestar, adicionalmente se favorecen diferentes espacios de capacitación a los colaboradores y se da continuidad a los beneficios con las cajas de compensación, entidades financieras, ARL, entre otros aliados estratégicos.



Integración y Reconocimiento

Participamos de espacios de integración y entrega de incentivos para el grupo de los colaboradores, promoviendo sentido de pertenencia y reconocimiento.



Ferias y Servicios

Así mismo, en el transcurso del año se realizan ferias y stand de oferta de servicios y productos que impactan en el bienestar, facilitando descuentos de nómina.

Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

Durante el año 2025, el Instituto ejecutó las actividades enfocadas al Sistema Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, cumpliendo las exigencias del **Decreto 1072 de 2015**, **Resolución 0312 de 2019** y demás normas vigentes.

91%

Cumplimiento Estándares Mínimos

Porcentaje evaluado en la plataforma de ARL Sura.

2

Simulacros Realizados

Uno por semestre, para identificar la capacidad de reacción de la brigada de emergencias y del personal.

5

Profesionales ARL SURA

Fisioterapeuta, médico laboral, psicóloga, experta en riesgo biológico y profesionales de SST.

Equipo Profesional ARL SURA

Contamos con un equipo de profesionales de Sura conformado por fisioterapeuta, médico laboral, psicóloga, experta en riesgo biológico y profesionales de SST, quienes nos apoyan en los diferentes espacios de formación, asesoría y gestión de peligros, dando cumplimiento a los requisitos legales y a nuestro plan de trabajo.

Comités Normativos

Contamos con los comités normativos: **COPASST** (Comité Paritario de seguridad y salud en el trabajo), **Comité de Convivencia Laboral y Brigada de Emergencia**.

Plan de Intervención

Se continúa con el plan de intervención frente a las condiciones locativas y la prevención de peligros: público interno, psicosocial, biológico y osteomuscular, con el fin de prevenir, controlar o minimizar la exposición al riesgo y la ocurrencia de accidentes o enfermedades laborales.

Riesgo Psicosocial

Como medida de intervención y control del peligro psicosocial, se aplicaron las baterías de riesgo psicosocial, de donde se generó un plan de intervención que está siendo implementado con el apoyo de la psicóloga de ARL Sura, el intermediario y los recursos internos de la Institución.

Se dio cumplimiento a los requerimientos de ley en materia de seguridad y salud en el trabajo. Se favorecen espacios de formación y capacitación en promoción y prevención de los diferentes riesgos presentes en nuestros procesos, con el apoyo del equipo de profesionales de ARL SURA, orientados a la mejora continua de los procesos institucionales. Para este proceso se cuenta con una profesional externa quien cumple con los requisitos exigidos en la normatividad vigente y de acuerdo a las exigencias contractuales para la implementación del sistema de gestión, en articulación con el área de Gestión humana, con el fin de dar cumplimiento al plan de trabajo anual. En el 2025 se atendieron las auditorías internas y de diferentes entes de control con referente al cumplimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo con resultados satisfactorios. Se siguen manteniendo los cuidados de bioseguridad y de seguridad frente a la protección del usuario y la protección de los empleados con medidas específicas según las áreas de la Institución. Se realizó fumigación a las áreas de trabajo, áreas comunes y áreas de atención al usuario.



En 2025 iniciamos una estrategia de diversificación de ingresos para reducir la dependencia de un solo financiador y fortalecer nuestra sostenibilidad.



Donaciones empresariales

Nueva línea de recursos activada en 2025.



Convenios y servicios

Ampliación de aliados y fuentes de financiación.



Ingresos propios

Mayor participación en la estructura financiera para 2026.



Menor riesgo operativo

Equilibrio financiero y estabilidad a largo plazo.

2026: Proyección hacia el fortalecimiento



"En Los Álamos no hablamos solo de programas; hablamos de vidas transformadas, de confianza construida y de futuro posible. Nuestro compromiso permanece firme: seguir siendo un referente de inclusión, conocimiento y esperanza para Colombia."