



BALANCE DE GESTIÓN SOCIAL Y FINANCIERO 2024

@somasalamos

INCLUSIÓN | NEURODIVERSIDAD | HABILIDADES | APRENDIZAJE | REHABILITACIÓN | DESARROLLO | APOYOS



PROPÓSITO SUPERIOR

Desarrollar habilidades que marquen la diferencia transformando la vida de las personas neurodiversas y sus familias



ÍNDICE DE TEMAS



- 02** Propósito Superior
- 03** Contenido
- 04** Nuestros líderes
- 05** Mensaje de nuestros directivos
- 06** Nuestra razón de ser
- 09** Modelo de Atención Alamos
- 14** Alamos Social
- 25** Alamos Habilidades
- 34** Alamos en casa
- 39** Alamos Formación
- 43** Más bienestar más talento humano
- 59** Alianzas y conexiones para resaltar
- 67** Gestión Financiera

NUESTROS LÍDERES



CONSEJO DIRECTIVO

Principales

Óscar Fernández Correa
Felipe Gutiérrez Mesa
Juanita Isaza Isaza
Margarita Fernández Gómez Fernando
Obregón Echavarría

Suplentes

Luis Carlos Muñoz Uribe
Gloria Patricia Cock Correa
Jorge Julián Osorio Gómez
Sebastián Barrientos Moreno
Lina María Castrillón Ruiz

EQUIPO DIRECTIVO

Angela María Marulanda Maya
Directora General

María Paula Arboleda Posada
Directora Administrativa y Financiera

César Mauricio Pineda Graciano
Director Técnico

MENSAJE DE NUESTROS DIRECTIVOS



Todos los días llenos de amor y energía nos apoyamos en nuestro propósito superior para desarrollar habilidades que marquen la diferencia transformando y desarrollando la vida de las personas neurodiversas y sus familias.

En **Álamos** sabemos que el propósito nace cuando ponemos lo que **somos**, lo que **hacemos** y todo aquello que nos hace vibrar al servicio de quién lo pueda necesitar. Nos inspira un mundo en el que **soñar está al alcance de todos**, donde nosotros y quienes se suman a nuestra causa despertamos todos los días con la **determinación** de encontrar la luz interior para brillar **juntos**, construimos la mejor alternativa para el desarrollo de quienes alguna vez solo vieron barreras para **ser y aprender**. Cambiamos los límites por fronteras que pueden ser cruzadas con amor, acompañamiento, capacitación y persistencia. Integramos las **oportunidades** en un mundo más incluyente, sabiendo que la historia más inspiradora tal vez no ha sido aún contada. Viviendo “la discapacidad” como el **Potencial infinito que siempre ha existido**.

En **Álamos**, somos una comunidad que cree en el poder de la inclusión. Durante 65 años, hemos trabajado incansablemente para desarrollar habilidades con servicios que marcan la diferencia, reconociendo y celebrando la neurodiversidad.

Seguimos trabajando en pro del conocimiento, programas y servicios para llegar a más personas; buscando alianzas que nos permitan seguir creciendo, avanzando y fortaleciéndonos para dar respuesta a las necesidades y retos que nos presenta nuestro entorno. Como Institución seguimos enfocados en desarrollar habilidades a través de nuestros programas de atención, en nuestro equipo de trabajo y en las oportunidades de mercado trabajadas con los diferentes sectores; tanto públicos como privados, estamos convencidos de que podemos seguir construyendo una mejor sociedad desde la diferencia, y con los aportes de cada instancia y actor social o empresarial. Nos comprometemos a continuar trabajando con calidad y entrega por la por el desarrollo en la vida de las personas, sus familias y nuestra comunidad aportando todo lo que somos a nivel municipal, departamental y en nuestro país.

En **Álamos**, la vida de cada niño y su familia es una historia de esperanza, de esfuerzo y de amor. Gracias a nuestro equipo y aliados por su compromiso y respaldo.

ÓSCAR FERNÁNDEZ CORREA
Presidente Consejo Directivo

ANGELA MARIA MARUALNDA MAYA
Directora General



DESARROLLAR HABILIDADES

NUESTRA RAZON DE SER



Álamos es una corporación sin ánimo de lucro, con más de 64 años fundada por un grupo de padres de niños y niñas con discapacidad cognitiva.

Desde ese momento nos hemos **especializado desarrollando programas, proyectos y servicios para personas con neurodiversidad y/o discapacidad**, los cuales se enfocan en los diferentes momentos del curso de vida de las personas, teniendo en cuenta sus necesidades y propósitos de vida.

Somos una organización consciente, en donde creemos y trabajamos alrededor de nuestro propósito superior de **desarrollar habilidades que marquen la diferencia**, aprovechando las capacidades, potencialidades y el entorno, para **promover el desarrollo integral, la inclusión y participación**, el ejercicio de derechos y la calidad de vida de las personas con neurodiversidad y sus familias.

EN EL 2024



De la mano de **169** colaboradores desarrollamos habilidades en **850** personas con neurodiversidad en forma directa.

En forma indirecta se beneficiaron de este proceso alrededor de **3.400** personas

NUESTROS ALIADOS



Gracias a ellos logramos:

- Formar equipos de trabajo
- Generar vínculos para construir conocimientos
- Propiciar oportunidades de inclusión
- Desarrollar proyectos que impactaron en la calidad de vida de nuestros beneficiarios y sus familias



MODELO DE ATENCIÓN



Durante la última década, la definición y abordaje de la discapacidad ha venido experimentado una importante evolución, pasando desde una concepción basada en las limitaciones, hacia un modelo multidimensional, que se centra en mejorar el funcionamiento de la persona con discapacidad en el ambiente que le rodea.

Los Álamos, desde una visión integral de las personas con discapacidad, que integra prácticas basadas en evidencias, y los últimos avances en los modelos de intervención para esta población; viene desarrollando un proceso de atención integral ajustado a sus necesidades y expectativas que les permita desarrollar al máximo sus habilidades, mejorar su autonomía y promover el empoderamiento personal y familiar; logrando así importantes resultados para responder a las exigencias de su cotidianidad y por ende mejores condiciones de calidad de vida.

El modelo institucional, es entonces un Modelo Integral De Empoderamiento y Desarrollo De Habilidades e implica un conjunto de acciones conscientes, sistemáticas y coordinadas de atención, acompañamiento, estimulación, habilitación y rehabilitación de los niños, niñas, adolescentes y adultos con discapacidad para lograr el máximo de sus potencialidades.

MODELO INTEGRAL DE EMPODERAMIENTO Y DESARROLLO DE HABILIDADES



MODELO ÁLAMOS



MODELO ÁLAMOS



FUNDAMENTACIÓN MODELO ÁLAMOS

Fundamentado en:

- Modelo Socioecológico
- Modelo Biopsicosocial CIF
- Modelo Multidimensional del funcionamiento humano
- Modelos de calidad de vida

Complementado por:

- Enfoque de neuroaprendizaje y neurodiversidad
- Enfoque de Inclusión
- Enfoque de derechos
- Movimiento Internacional de vida independiente

Materializado en:

- Paradigma de los Apoyos
- Atención centrada en la persona y la familia
- Habilitación y rehabilitación integral
- Intervención en contextos naturales.

EJES DE INTERVENCIÓN



FORMACIÓN DEL SER
Valores, rutinas,
emociones



DESARROLLO DEL PENSAR
Cognición, solución de
problemas, y toma de
decisiones



**ENTRENAMIENTO EN EL
HACER**
Habilidades,
independencia, aprender
haciendo



PRESTAMOS NUESTROS SERVICIOS A



Familia



Cuidadores



Profesionales



Personas



Entidades



Sociedad



Empresas

Cuenta con nosotros de manera:

- Presencial
- Domiciliaria
- En contexto
- Virtual

A group of people, including men and women, are sitting in a circle on chairs in a room. In the background, a banner on the wall reads "Bienvenido". The room has a wooden floor and several framed pictures on the wall. The overall scene suggests a social or educational gathering.

Bienvenido

ÁLAMOS SOCIAL

MODALIDAD INTERNADO

Total población atendida **305**

300 ● ○ ICBF

NIÑAS - 0				NIÑOS - 3
ADOLESCENTES - 15				ADOLESCENTES - 34
ADULTAS JOVENES - 44				ADULTOS JOVENES - 48
ADULTAS - 71				ADULTOS - 84
ADULTA MAYOR - 1				

5 ● ○ Particulares

ADULTAS - 1				ADULTOS MAYORES - 2
ADULTAS MAYORES - 2				



BENEFICIARIOS DE LA MODALIDAD INTERNADO PARTICIPANDO DE PROCESOS EDUCATIVOS

23

Básica primaria y secundaria

1

Profesional
Licenciatura en educación preescolar

BENEFICIARIOS DEL INTERNADO PARTICIPANDO DE PROCESOS DEPORTIVOS DE ALTA COMPETENCIA EN TORNEOS EXTERNOS



Desarrolladas en Competencias locales y regionales.

BENEFICIARIOS DE LA MODALIDAD INTERNADO PARTICIPANDO DE CENTROS DE INTERÉS OCUPACIONAL





LOGROS DE LA MODALIDAD

Inclusión educativa de los beneficiarios

Participación del grupo musical en diferentes eventos de ciudad

Desarrollo de habilidades ocupacionales de los beneficiarios

Mejoría emocional y comportamental de los beneficiarios

Participación en olimpiadas recreativas y deportivas municipales y departamentales

Mayor empoderamiento familiar con los procesos. 8 reintegros familiares



LOGROS DE LA MODALIDAD



100% DE CUMPLIMIENTO
EN AUDITORIAS DE
SUPERVISION



RECONOCIMIENTO DE PARTE
DEL ICBF EN EL PROCESO DE
GESTIÓN EN SALUD
INSTITUCIONAL



DESARROLLO DEL
PROGRAMA VIDA EN
COMUNIDAD PIONERO
EN LATINOAMERICA.



ARTICULACIÓN CON SECTOR
EDUCATIVO, CULTURAL Y DEPORTIVO,
PARA INCREMENTAR NIVELES DE
PARTICIPACION DE PERSONAS CON
DISCAPACIDAD EN OFERTAS DE CIUDAD



MEJORÍA EN
AUTONOMÍA PERSONAL
Y DE HABILIDADES EN EL
HOGAR



INCLUSIÓN SOCIAL DE
LOS BENEFICIARIOS



MENCION ESPECIAL DE PARTE DEL ICBF COMO MEJOR OPERADOR DE LA MODALIDAD A NIVEL NACIONAL

VIDA EN COMUNIDAD

30

Beneficiarios
vinculados

-  MODELO DE DESINSTITUCIONALIZACIÓN ÚNICO EN EL PAIS
-  MODELO DE VIDA INDEPENDIENTE ÚNICO EN EL PAIS
-  EJERCICIO DE CONSTRUCCIÓN DE CIUDADANÍA

LOGROS VIDA EN COMUNIDAD

MEJORÍA AUTOCUIDADO
PERSONAL
100%

MEJORÍA HABILIDADES DE
HOGAR
96 %

MEJORÍA HABILIDADES
INSTRUMENTALES
95 %

MEJORÍA HABILIDADES
SOCIALES
99%

MEJORÍA DE INCLUSIÓN
SOCIAL
100%

MEJORÍA EMOCIONAL Y
CONDUCTUAL
98%

MEJORÍA USO DE LA
COMUNIDAD
100%

INDEPENDENCIA PERSONAL
90%

SATISFACCIÓN CON EL
PROCESO
100%

BENEFICIARIOS DE VIDA EN COMUNIDAD VINCULADOS LABORALMENTE



HOMECENTER
1



LINEA DIRECTA
1



COLEGIO MERYMOUNT
1



ILUNIÓN
2



BENEFICIARIOS DE VIDA EN COMUNIDAD INICIARON VIDA INDEPENDIENTE

NIVEL DE SATISFACCIÓN DEL SERVICIO



97%

BENEFICIARIOS

98%

FAMILIAS

ALAMOS



ÁLAMOS HABILIDADES

ESTIMULACIÓN, EDUCACIÓN Y REHABILITACIÓN

www.losalamos.org.co INCLUSIÓN | NEURODIVERSIDAD | HABILIDADES | APRENDIZAJE | REHABILITACIÓN | DESARROLLO | APOYOS

ATENCIÓN TEMPRANA

81 BENEFICIARIOS EN TOTAL



Entre los 2 y 5 años de edad con o sin riesgos o alertas en el Desarrollo, recibiendo proceso de estimulación temprana.



43



38

25

Secretaría de
Familia Itagüí

55

Preescolares
COMFAMA

1

Particulares

62%

Alta funcionalidad

8%

Mediana
funcionalidad

11%

Baja habilidad

Intervención en
contextos naturales

80%

Participación de las
familias en los procesos

90%

ATENCIÓN TEMPRANA



LOGROS ATENCION TEMPRANA

81
FAMILIAS BENEFICIADAS CON EL
PROCESO

100%
DE NIÑOS CON DIAGNOSTICOS
ACTUALIZADOS

90%
MEJORIA EN HABILIDADES COGNITIVAS

22
CENTROS DE DESARROLLO
INFANTIL

50%
DE MEJORIA EN LA ARTICULCION
CON EL SISTEMA DE SALUD

91%
MEJORIA EN HABIULIDADES
SOCIALES COMUNICATIVAS

120
DOCENTES Y DIRECTIVOS
DOCENTES

95%
MEJORIA EN HABILIDADES
MOTRICES

92%
MEJORIA EN HABILIDADES
ADAPTATIVAS



EDUCACIÓN INCLUSIVA

63 BENEFICIARIOS EN TOTAL



Intervención en contexto educativo con niños y adolescentes con barreras en el aprendizaje y/o discapacidad vinculados al sistema de educación regular



80% Alta funcionalidad
15% Mediana Funcionalidad
5% Baja funcionalidad

LOGROS

Intervención en contextos naturales

100%

Participación de las familias en los procesos

90%



LOGROS EDUCACIÓN INCLUSIVA

63

FAMILIAS BENEFICIADAS CON PROCESOS DE ATENCIÓN

20

INSTITUCIONES EDUCATIVAS IMPACTADAS

202

DOCENTES BENEFICIADOS CON ACOMPAÑAMIENTO

100%

ESTUDIANTES CON PIAR AJUSTADO A SUS NECESIDADES

100%

ESTUDIANTES DISCAPACIDAD PERMANECIENDO EN EL SISTEMA EDUCATIVO REGULAR

96%

ESTUDIANTES MEJORAMIENTO DISPOSITIVOS DE APRENDIZAJE

98%

ESTUDIANTES CON AUMENTO DE HABILIDAD COMUNICATIVA E INTERACCIÓN

96%

ESTUDIANTES MEJORAN GESTIÓN COMPORTAMENTAL

DESARROLLO DE HABILIDADES

93 BENEFICIARIOS EN TOTAL



Desarrollando habilidades básicas, instrumentales, adaptativas y de la vida diaria en pro de su autonomía e independencia.



33% Alta funcionalidad
45% Mediana Funcionalidad
22% Baja funcionalidad

LOGROS



LOGROS DESARROLLO DE HABILIDADES

MEJORÍA AUTOCUIDADO

98%

MEJORÍA HABILIDADES DE
HOGAR

96 %

MEJORÍA HABILIDADES
INSTRUMENTALES

93 %

MEJORÍA DISPOSITIVOS
COGNITIVOS

90%

MEJORÍA INCLUSIÓN SOCIAL

100%

MEJORÍA EMOCIONAL Y
CONDUCTUAL

100%

MEJORÍA PARTICIPACIÓN

100%

MEJORÍA EMPODERAMIENTO
FAMILIAR

90%

SATISFACCIÓN CON EL
PROCESO

99%

REHABILITACIÓN SOCIO-OCUPACIONAL

91 BENEFICIARIOS EN TOTAL



Desarrollando habilidades básicas, instrumentales, adaptativas y de la vida diaria en pro de su autonomía e independencia.



56% Alta funcionalidad
29% Mediana Funcionalidad
15% Baja funcionalidad

LOGROS

Mejora de habilidades ocupacionales

95%

Cumplimiento de logros y objetivos

15
USUARIOS

Mejora de habilidades cognitivas

90%

LOGROS REHABILITACIÓN SOCIO-OCUPACIONAL





ÁLAMOS EN CASA

Bienestar, cuidado y calidad de vida

www.losalamos.org.co

INCLUSIÓN | NEURODIVERSIDAD | HABILIDADES | APRENDIZAJE | REHABILITACIÓN | DESARROLLO | APOYOS

VALORACIONES DE APOYO

280 BENEFICIARIOS



Evaluados por expertos Álamos para contribuir a la adjudicación judicial de apoyos, en el marco de la ley 1996 de 2019, la cual reglamenta el ejercicio de la capacidad jurídica de las personas con discapacidad.



122



158

Familias Impactadas

482

Juzgados de Familia beneficiados

482



Adjudicaciones de Apoyos Acompañadas

245

Jueces asesorados

85

Zonas de Evaluación

● Antioquia: 267

● Otros Departamentos: 8

● Otros Países: 5

EVALUACIONES NEUROPSICOLÓGICAS

32 BENEFICIARIOS



Evaluados por expertos Álamos definir diagnóstico, perfiles cognitivos y planes de atención.



Particulares

7

Usuarios Convenio Atardeceres

6

Usuarios de Desarrollo habilidades

7

Usuarios Internado

12



CONSULTAS ESPECIALIZADAS

76 BENEFICIARIOS



Atendido por nuestros profesionales bien sea en casa o institución.



zonas de atención

- Itagui: 50
- Envigado: 1
- Poblado: 2
- La Estrella: 23



EQUINOTERAPIA

14 BENEFICIARIOS prom mes/ 4 sesiones/mes . 560 atenciones año

Participando de procesos de rehabilitación asistida con caballos tanto en rehabilitación como en salud mental



LOGROS





ÁLAMOS FORMACIÓN

www.losalamos.org.co INCLUSIÓN | NEURODIVERSIDAD | HABILIDADES | APRENDIZAJE | REHABILITACIÓN | DESARROLLO | APOYOS

POSIBILITAMOS PROCESOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA A TRAVÉS DE LA PRÁCTICA PROFESIONAL

Deportes

2

Psicología

4

Fisioterapia

87

Maestría
Neuropsicología

8

Atención Primera
Infancia

9

Educación Especial

10

Nutrición

4

Maestría en
Fisioterapia en
Pediatria

2

Convenios con Universidad: CES, Universidad de Antioquia, San buenaventura, Politécnico, Censa

TALLERES Y CURSOS DE FORMACIÓN

Cursos de valoración de apoyos

4

curso de educación inclusiva

2

Curso de equinoterapia para estudiantes de fisioterapia.

1

Talleres de formación en discapacidad estudiantas de maestría de diferentes disciplinas

6

Talleres de formación Alkosto en inclusión laboral

2

Talleres de formación a familias

24

Talleres de formación con auxiliares de atención

24

Participaciones como ponentes en seminarios, simposios y congresos de la ciudad

8

Participaciones en programa de televisión

4

Talleres de formación en estrategias de atención a la neurodiversidad en el Aula a docentes y mentores de colegios COSMO y preescolares comfama

12

PARTICIPACIONES COMO PONENTES

A photograph of a speaker at a podium in a large auditorium, with a large audience seated in the background. The image has a red and blue color overlay.

1 CONGRESO LOCAL

1 CONGRESO NACIONAL REALIZADO EN BARRANQUILLA

1 CONGRESO INTERNACIONAL REALIZADO EN MEDELLIN

3 SEMINARIOS

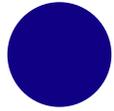
2 SIMPOSIOS

ÁLAMOS



**MÁS BIENESTAR
MÁS TALENTO
HUMANO**
@somosalamos

INCLUSIÓN | NEURODIVERSIDAD | HABILIDADES | APRENDIZAJE | REHABILITACIÓN | DESARROLLO | APOYOS



Finalizamos 2024 con **169** colaboradores



NUESTRO EQUIPO



3

Direcciones
General, Administrativa y
Financiera y Técnica

5

Coordinadores: Financiero,
contratación, calidad de vida,
internado, gestión humana

3

Analistas: Compras,
servicios institucionales,
gestión humana

9

Auxiliares Administrativos:
Salud, orientación, contable,
archivo, servicios.

3

Auxiliares de
mantenimiento

8

Auxiliares de servicios
Institucionales: Lavandería,
ropería, aseo.

4

Auxiliares de
enfermería

NUESTRO EQUIPO



9

Auxiliares Servicio de alimentación

11

Docentes

72

Auxiliares de atención

9

Profesionales de área:
Fisioterapia, fonoaudiología,
música

5

Aprendices

1

Comunicador

5

Gestor de Caso

NUESTRO EQUIPO

1

Mensajero

3

Nutricionistas

8

Psicólogos

3

Prestación de servicios

7

Trabajadores sociales

169

COLABORADORES

Se resaltan grados de 2 auxiliares como bachilleres quienes llevan aproximadamente 20 años en nuestra Institución; así como también de 2 nuevas profesionales en Psicología y Auxiliar de vuelo

96

Contrato indefinido 57%

31

Contrato fijo 18%

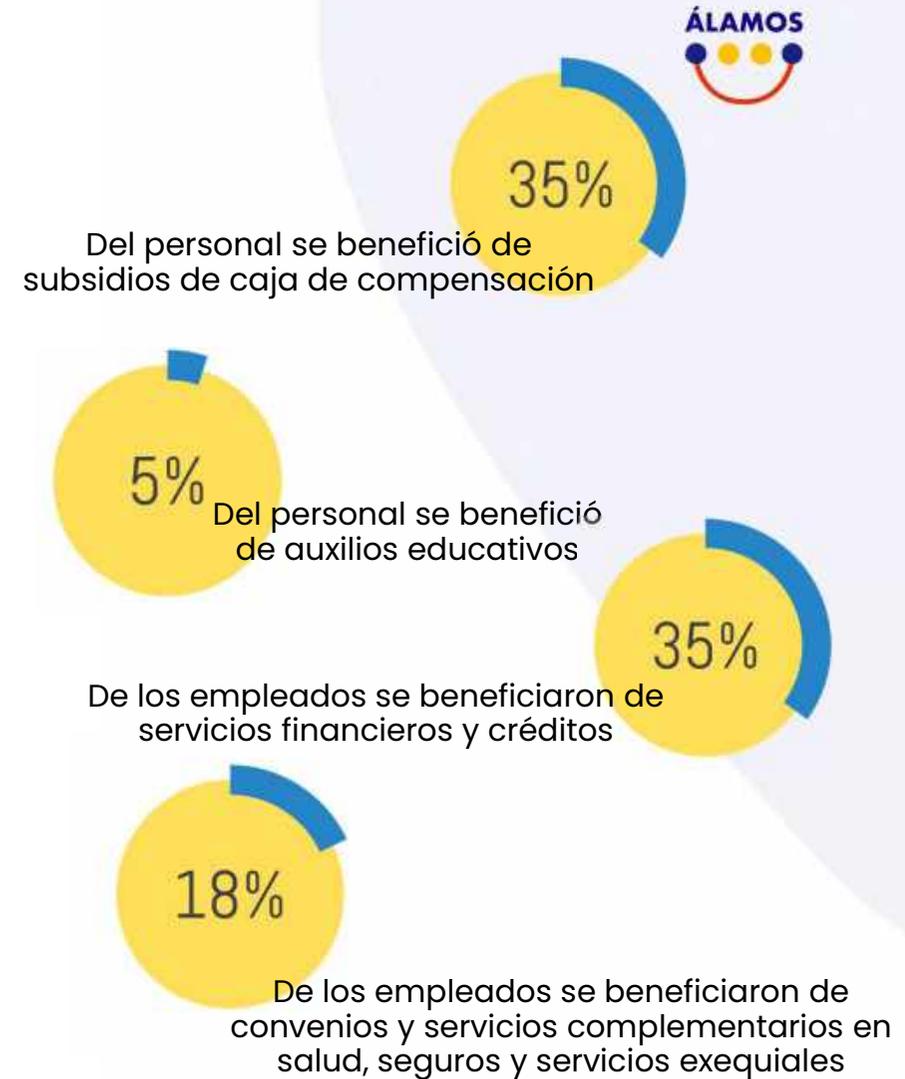
39

Obra labor 23%

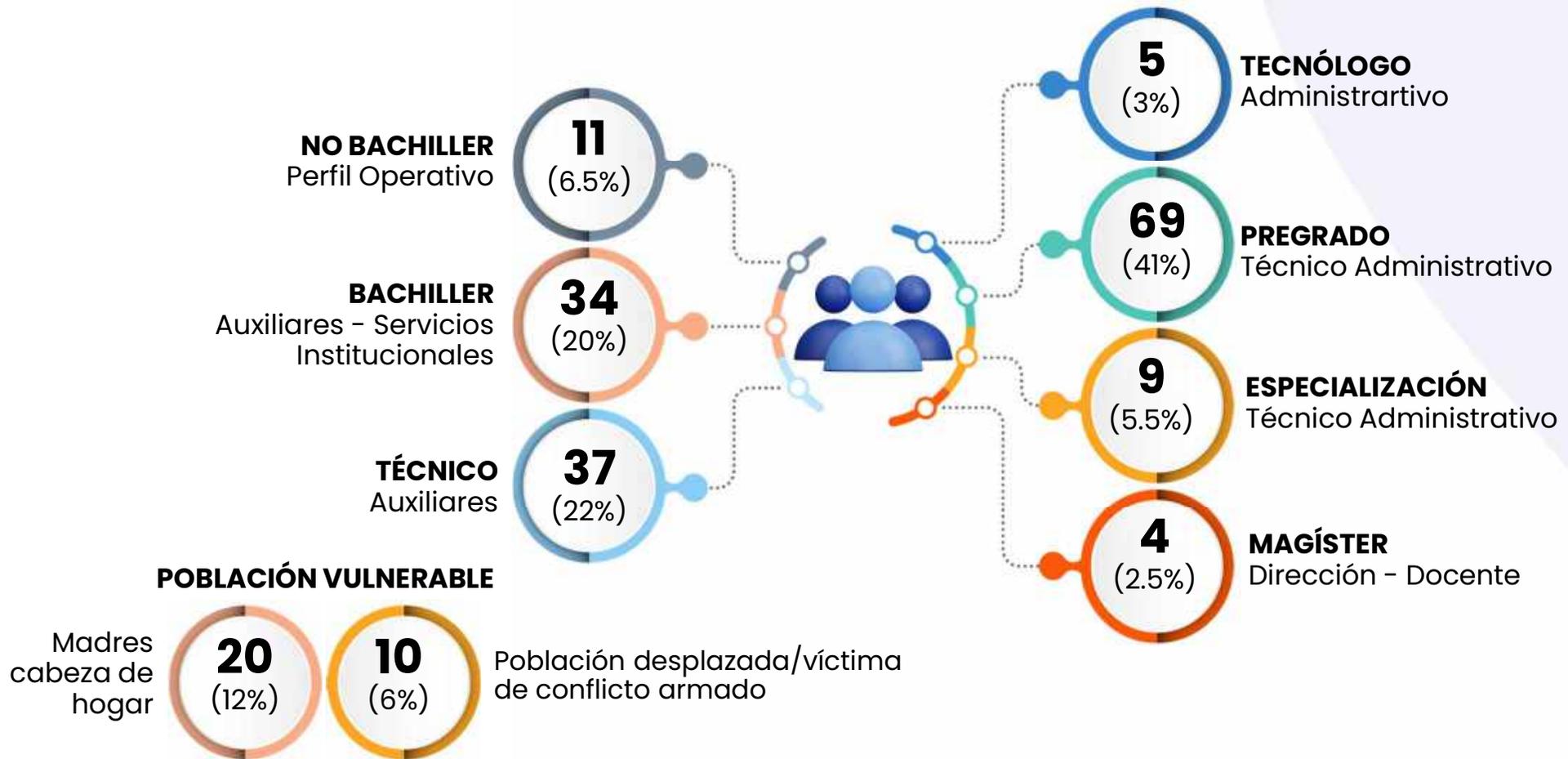
3

Prestación servicios 2%

CONVENIOS Y BENEFICIOS



FORMACIÓN ACADÉMICA Y PERFIL DEL PERSONAL



63 Valoraciones
médico
ocupacionales

Se consolidó una alianza para optimizar los recursos, logrando obtener un descuento de 59% en cada valoración. El servicio en sede fue pensando para mejorar la calidad de vida de los colaboradores evitando desplazamientos.

60 Personas
vacunadas
en primer
jornada en
sede

Se otorgó un descuento del 30% en cada vacuna para los empleados.



4 Apoyos en
Valoraciones
psicológicas y
evaluación de
perfiles ocupacionales

Para cargos críticos con la entrega de Informes por competencias en cada proceso de selección.



150

De nuestros colaboradores se vincularon en las actividades de la **Jornada de la salud y estilos de vida saludables** a través de espacios orientados al cuidado físico y emocional.

FERIAS DE EMPRENDIMIENTO



Realizamos **3** ferias vinculando a colaboradores, familiares y proveedores para impulsar sus emprendimientos, con facilidades para los asistentes para adquirir los productos por descuento de nómina.



15 ESPACIOS DE FORMACIÓN



ALGUNOS TEMAS:



CAPACITACIÓN DE PERSONAL



TALLER DE LIDERAZGO

“Del yo al somos”

Un espacio de encuentro para fortalecer lazos y el crecimiento como equipo dirigido a las áreas:

- Administrativa
- Docentes
- Coordinación Internado

Total de talleres

3



ESPACIOS DE FORMACIÓN



- Capacitación periódica presencial a la brigada de emergencias por parte de ARL Sura
- Capacitación en prevención del riesgo y uso de elementos de protección personal.
- Charla y asesoría en diferentes temas como vivienda; realizadas con Bancolombia y Davivienda
- Asesoría en fondos de pensiones y ahorros programados



GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD



- Continuamos en el fortalecimiento de los comités y programas que impactan en el bienestar de nuestros colaboradores
- Capacitaciones CCL (Comité de convivencia laboral) y COPASST (comité paritario de seguridad y salud).
- Programa de riesgo público
- Capacitación en prevención osteomuscular, pausas activas, riesgo biológico, entre otras.

GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD

- Reducción de costos en un 50% para requerimientos contractuales
- Auditoria del SGSST (Sistema de Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo)
- Medición de riesgo psicosocial



PENSAMOS EN TU BIENESTAR

- Espacios de escucha y asesoría individual para el personal desde la coordinación de Gestion Humana
- Bonificaciones por cumplimiento de quinquenios a **16** colaboradores para un total de **\$23.338.000**
- **413** beneficios redimidos del programa de tiquetera emocional impactando calidad de vida de los colaboradores
- **Integración de fin de año** para los colaboradores fortaleciendo el trabajo en equipo y reconocimiento a la labor diaria
- **Bazar Alamos fin de año** para colaboradores y sus familias

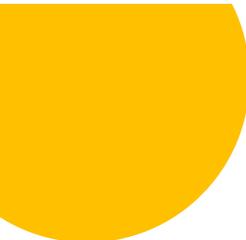


TIQUETERA EMOCIONAL



De Colaboradores
Porcentaje





ÁLAMOS



**ALIANZAS Y
CONEXIONES
PARA RESALTAR**
@somosalamos

INCLUSIÓN | NEURODIVERSIDAD | HABILIDADES | APRENDIZAJE | REHABILITACIÓN | DESARROLLO | APOYOS



ALIANZAS Y CONEXIONES PARA RESALTAR



Proyecto TOM



Tikkun Olam Makers

Silla Eléctrica para uno de nuestros beneficiarios favoreciendo su independencia

Silla adaptada para el baño de personas con graves dependencias

Mesa de pintura para personas con parálisis cerebral

Silla playera ajustada para movilización de personas con parálisis cerebral



POSICIONAMIENTO / PÁGINA WEB Y REDES



REDISEÑO PÁGINA WEB Y
CRECIMIENTO DEL **25%** EN REDES
SOCIALES



Reactivación de publicaciones en Youtube, X, LinkedIn.

POSICIONAMIENTO / GIRA DE MEDIOS



TELEMEDELLÍN
Tomando El Algo

COSMOVISIÓN
NOS COGIO LA NOCHE
DE TODO UN POCO



3
PROGRAMAS
TELEVISIÓN



MUNERA EASTMAN RADIO
EN SINTONÍA

CÁMARA FM
VIVA MEDELLÍN
2 Invitaciones



3
PROGRAMAS
RADIO



VIVIR EN EL POBLADO
PUBLICACIÓN 11 DE OCTUBRE



1 PUBLICACIÓN
EN PRENSA

FORTALECIMIENTO COMUNICACIONES INTERNAS

6 Ediciones Boletín mensual SOMOS ALAMOS de junio a diciembre

30 personas unificadas en imagen corporativa

25 Diseños de campañas internas

10 Diseños gráficos

15 Videos



MESAS DE TRABAJO

Relacionadas con discapacidad e inclusión aportando desde el conocimiento y experiencia de Álamos



COMPOS

Alcaldía de Itagüí



Revisión de programas y políticas dirigidos a la juventud del municipio de Itagüí

CAMACOL



Relacionamiento con empresas y fundaciones de la ciudad

ICBF



Relacionamiento con agenda de trabajo con la sede regional y nacional.

FAONG



Federación Antioqueña de ONG'S
Participación en 2 mesas:
Niñez y familia;
discapacidad e inclusión

LABORATORIOS DE APRENDIZAJE



Aumentamos el desarrollo de habilidades ocupacionales para el trabajo de nuestros usuarios a través de procesos de entrenamiento ocupacional práctico



Alianza Grupo Bios y
Alcaldía de Itagüí

GRANJA



Alianza con Nutresa y su
campaña Botellitas de amor

RECICLAJE



Alianza con Instituto de
recreación y deporte de Itagüí

DEPORTES



Alianzas con el HOMO,
Colgate, Hospital del sur,
Savia Salud, Secretaría de
Salud Itagüí, y Secretaría de
Salud Gobernación de
Antioquia,

SALUD

PILARES DE TRABAJO



Frentes de acción equipo Álamos





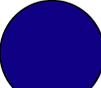
ÁLAMOS



GESTIÓN FINANCIERA

Informe financiero y
administrativo

INCLUSIÓN | NEURODIVERSIDAD | HABILIDADES | APRENDIZAJE | REHABILITACIÓN | DESARROLLO | APOYOS



INFORME FINANCIERO Y ADMINISTRATIVO

Durante el año 2024 el Instituto de capacitación los Alamos, desarrolla diferentes actividades para la ejecución de la actividad meritoria.

La política institucional es siempre trabajar sobre un adecuado manejo del dinero disponible, en busca de garantizar el funcionamiento y constantemente un equilibrio económico a través del control del presupuesto, la elaboración de flujos de caja mensual y proyectados para aquellos meses que se requerían desembolsos de mayor cuantía; además de otros informes que nos permitan detectar alertas tempranas que ayuden a una mejor toma de decisiones.

Para el año 2024, el Instituto presentó resultados financieros positivos que demuestran la solidez de la institución.

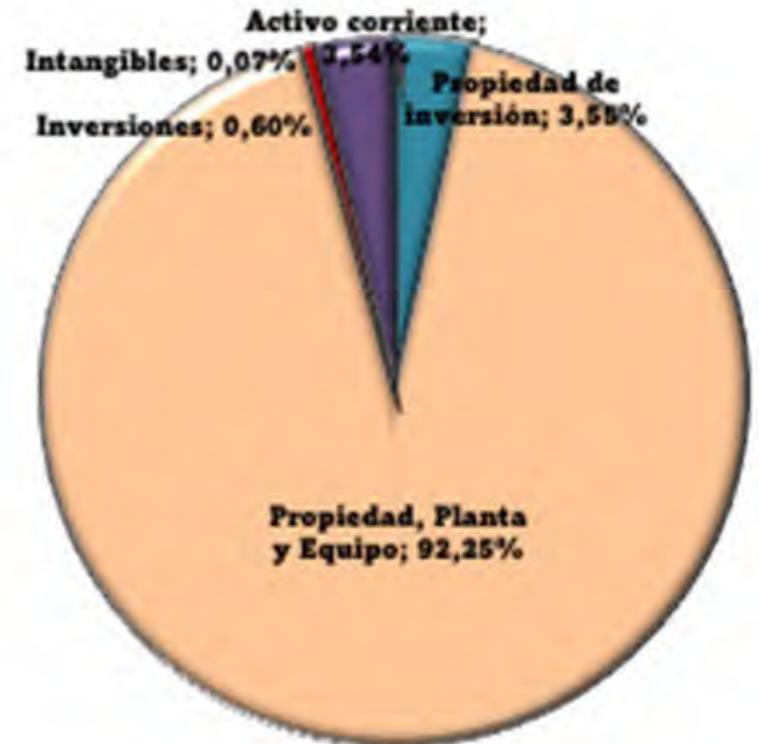
Los estados financieros detallados y sus notas correspondientes se encuentran a disposición de los miembros de la Asamblea, para su revisión y conocimiento.

GESTIÓN FINANCIERA

Activos:

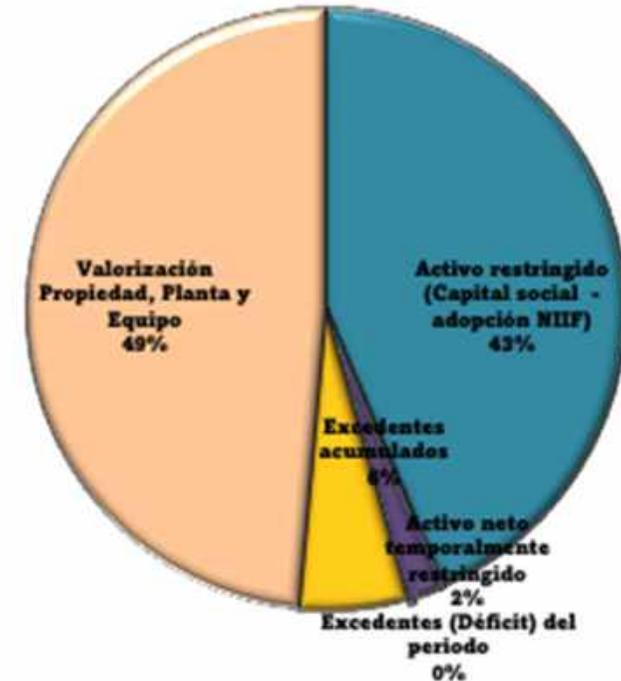
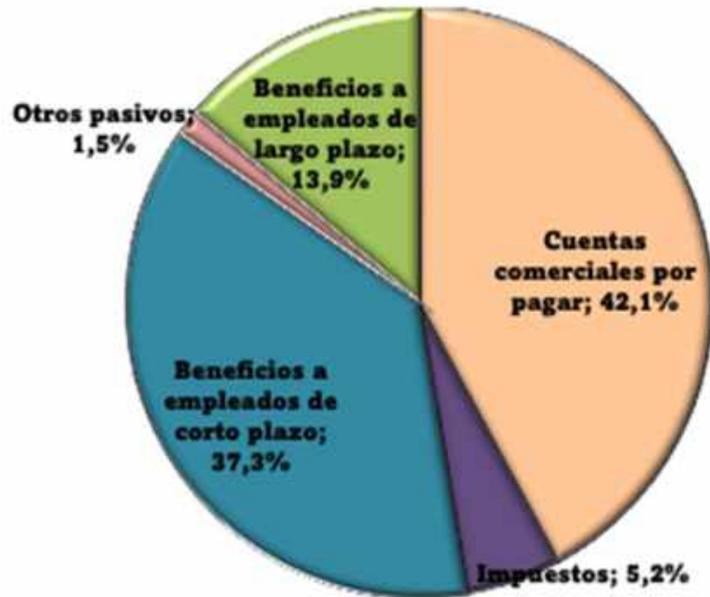
El activo total que presenta el Instituto al final del periodo es por \$ 92.778.227.776, el cual se encuentra compuesto en un alto porcentaje en Propiedad, Plata y Equipo y propiedad de inversión, dado al avalúo realizado a todos los inmuebles, el cual presentó una alta valorización, seguido de activos corrientes que se compone de portafolio fondos de inversión (Acciones, carteta colectiva y bonos) y deudores comerciales, adicionalmente se posee un mínimo porcentaje en intangibles.

Activos 2024



Pasivos:

Los pasivos al final del periodo año 2024 ascienden a \$ 1.096.446.902 correspondientes a un 42% de proveedores y acreedores pendientes por pagar para el mes de enero de 2025, además de obligaciones tributarias y laborales que por ley se pagan en los primeros meses del año siguiente. Se tiene una reserva realizada por calculo actuarial de beneficios a empleados a largo plazo representado en la provisión de quinquenios que representa 37% y otros pasivos que son ingresos recibidos por anticipados de pagos de pensiones del enero y febrero de 2025 y un sobrante de ICBF por pago de alistamiento que debe realizarse la devolución en el año 2025.



Activo neto:

El activo neto a 31 de diciembre de 2024 es de \$ 91.681.780.874, comparado con el año 2023 presenta un aumento del 57 %, representada por diversas situaciones que descritas a continuación:

Los resultados del periodo muestran un Excedente de \$ 81.405.000

El avalúo realizado al Inmueble de Álamos sede Itagüí y Bello presenta un aumento significativo, mostrando una valorización de \$33.211.353.401, actualización que se debe realizar cada 5 años



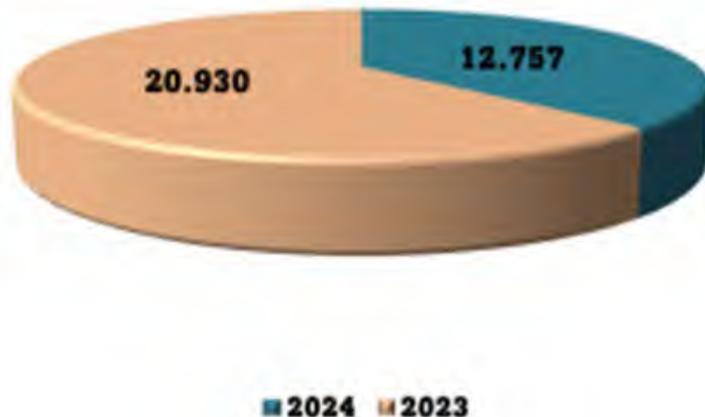
Ingresos

Los ingresos ordinarios del Instituto de Capacitación Los Álamos (rehabilitación/habilitación, financieros y otros) reflejan una disminución del -39,05% debido a que en el año 2024 no existió contrato con CORPOASES en alquiler de un espacio para el desarrollo del programa Centro de Desarrollo Infantil y no hubo contratación con el ICBF en la Modalidad Hogares sustitutos.

Los ingresos financieros correspondiente a rendimiento de las inversiones disminuyeron en un 20%

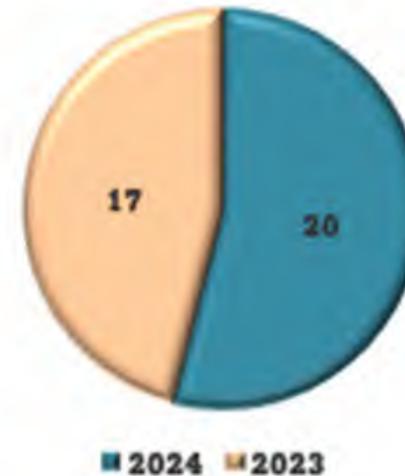
El Instituto considera que durante el año 2024 todos los ingresos están representados íntegramente a la actividad meritoria.

Ingresos ordinarios



Otros ingresos de operación

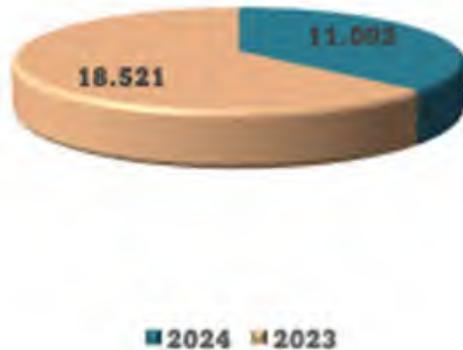
Los otros ingresos de operación corresponden a ajustes al valor razonable de inversiones en Acciones.



Costos

Los costos de la prestación del servicio muestran una disminución del -40,6%; en este rubro están incorporados los costos de atención directa a usuarios en todas las modalidades, y la disminución se da por los costos asociados al contrato con el ICBF en la modalidad hogares sustitutos que en el año 2024 no se continuo con estos servicios.

Cabe destacar que la disminución también se refleja por ajustes racionales en los costos de la Institución.

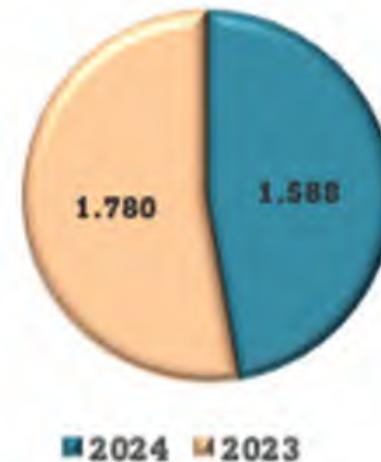


Gastos de Administración

En los gastos administrativos comparados con el año 2023, se muestran con una disminución de 10.8%, dado a que parte de personal administrativo paso a la parte operativa y por la terminación del contrato con el ICBF algunos cargos no fueron reemplazados.

Los gastos al personal directivo para el año 2024 fueron del 10.74% el cual no superan el 30% del gasto total del periodo.

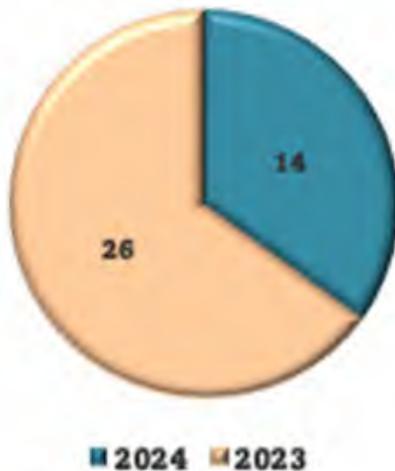
Gastos administrativos



Gastos ordinarios

Los gastos de operaciones ordinarias corresponden a gastos financieros realizados por transacciones bancarias tales como: gastos bancarios, comisiones, IVA e intereses. Presenta una disminución del -46.2% dado a la cuenta de ahorros que se apertura exclusiva para el ICBF tiene la Exención de los pagos en comisiones e Iva:

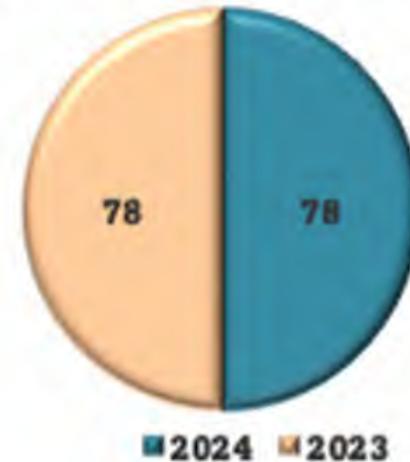
Gastos de operaciones ordinarias



Otros gastos no ordinarios

Los gastos no ordinarios representan la pérdida obtenida en la venta de bonos y CDT adicional al castigo de cartera realizado de deudas del año 2024 y desvalorización en las Acciones de Celsia.

Otros gastos no ordinarios





Impuesto de renta

Está calculado al 20% sobre los gastos no procedentes que para el año 2024 estuvo afectado por la pérdida de inversiones y castigo de cartera.

Gestión Administrativa
Requerimientos legales y reglamentarios

El Instituto cumplió con las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor, utilizando para todas sus operaciones licencias de software legalmente amparadas, y sus equipos de cómputo y telecomunicaciones son de procedencia legítima. Las compras y adquisiciones de bienes y servicios, se efectuaron cumpliendo los requisitos de ley establecidos, pagando los impuestos fijados y sobre la libre circulación de las facturas con endoso emitidas por los vendedores o proveedores.

En la actualidad se maneja toda la información contable en el software Sistema UNO adquirido a la empresa Sistemas de Información Empresarial en el año 1998 y actualizados constantemente.

Cumplimiento de las obligaciones

Para el cumplimiento del objeto social el Instituto realiza sus actividades dentro de la normatividad vigente, cumpliendo con el marco legal en lo económico, laboral, tributario y gubernamental, así como con las normas de regulación que le corresponde aplicar.

Realiza debidamente los pagos fiscales, parafiscales y de seguridad social y cumple a cabalidad la legislación laboral y tributaria que le aplica a esta entidad.

La entidad, durante el periodo 2024, realizó la actualización y registro web ante la DIAN para seguir perteneciendo al Régimen Tributario Especial cumpliendo con el Decreto Reglamentario No. 2150 de diciembre de 2017, donde el Instituto continuó con su condición de pertenecer al Régimen Tributario Especial como entidad sin ánimo de lucro.

Talento humano

El proceso de Gestión Humana se enfoca en el cumplimiento y verificación de los requerimientos contractuales, el fortalecimiento del componente de bienestar, y el desarrollo de espacios de formación y capacitación en habilidades blandas y conocimiento técnico de los colaboradores. Para este fin se realizaron permanentemente actividades que fortalecen y afianzan las habilidades y competencias tanto a nivel personal, laboral y profesional manteniendo la actualización en los conocimientos, que aseguren el logro de las metas y el cumplimiento de los objetivos propuestos, así como la sostenibilidad de la Institución a través del tiempo.

Durante el año 2024, se favorece según la dinámica institucional días de trabajo en casa apuntando al fortalecimiento del plan de bienestar, adicionalmente se favorecen diferentes espacios de capacitación a los colaboradores y se da continuidad a los beneficios con las cajas de compensación, entidades financieras, ARL, entre otros aliados estratégicos.

Así mismo, en el transcurso de año se realizan ferias y stand de oferta de servicios y productos que impactan en el bienestar, facilitando descuentos de nómina.

Participamos de espacios de integración y entrega de incentivos para el grupo de los colaboradores, promoviendo sentido de pertenencia y reconocimiento.

Sistema gestión de seguridad y salud en el trabajo

El Instituto durante el año 2024 ejecutó las actividades enfocadas al Sistema Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, cumpliendo las exigencias del Decreto 1072 de 2015 y Resolución 0312 de 2019.

Tuvimos un cumplimiento en un porcentaje de cumplimiento de 88.9% de cumplimiento en estándares mínimos frente al ministerio de trabajo. Se dio cumplimiento con los requerimientos de ley en seguridad y salud en el trabajo. Se favorecen espacios de formación y capacitación en promoción y prevención de riesgos, con el apoyo del equipo de profesionales de ARL SURA, en favor de los orientado a la mejora continua de los procesos institucionales.

Continuamos con el apoyo del equipo de profesionales de sura, fisioterapeutas, médicos laborales, psicóloga, para el acompañamiento a los diferentes espacios y comités, dando cumplimiento a los requisitos legales exigidos por los entes reguladores, como lo son: COPASST (Comité Paritario de seguridad y salud en el trabajo), Comité de Convivencia Laboral y Brigada de Emergencia.

Se continua con el plan de intervención frente a las condiciones locativas y la prevención de peligros a los que se encuentra expuesto el colaborador en el ejercicio de su rol. Con el fin de prevenir, controlar o minimizar la exposición al riesgo, la ocurrencia de accidentes o enfermedades laborales.

Para este proceso se cuenta con profesional externo con de acuerdo a las exigencias contractuales para la implementación del sistema de gestión, en articulación con el área de Gestión humana, para dar cumplimiento normativo.

Se atendieron las auditorias por parte de los diferentes entes de control con referente al cumplimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo con resultados satisfactorios.

Se siguen manteniendo los cuidados de bioseguridad y de seguridad frente a la protección del usuario y la protección de los empleados con medidas específicas según las áreas de la Institución.

Se realizó fumigación a las áreas de trabajo, áreas comunes y áreas de atención al usuario

Rendición social pública de cuentas

El Instituto de Capacitación Los Álamos hace parte de la Federación Antioqueña de ONG que agremia a las federaciones. En el mes de agosto de 2024, participó en la rendición social pública de cuentas promovida por la FAONG y la Confederación Colombiana de ONG, contribuyendo a la legalidad Institucional que exige la sociedad civil.